

2024

Guía de beneficios

¡Bienvenido a los beneficios de Stanley Black & Decker!

En el interior, encontrará información útil para elegir sus beneficios.



Beneficios hechos para usted

Bienvenido a Stanley Black & Decker (SBD). Proporcionamos valiosos beneficios para apoyar su bienestar físico, financiero y mental y el de sus seres queridos.

Al comenzar en Stanley Black & Decker, hay algunos beneficios a los que querrá inscribirse de inmediato, como el médico, el odontológico, el oftalmológico, las cuentas de gastos flexibles (FSA, por sus siglas en inglés), el seguro de vida y otras coberturas. Utilice esta guía para que le sea más fácil elegir la cobertura más adecuada para usted y su familia. Cuando considere sus opciones y la atención que puede necesitar, lo animamos a utilizar las herramientas de soporte para la toma de decisiones disponibles, como ALEX y Benefit Scout. Esta guía también le brindará información sobre los numerosos beneficios que tiene en SBD para apoyarlo a usted y a su bienestar.

Stanley Black & Decker se complace en ofrecerle un amplio abanico de beneficios hechos para cuidarlo.

Nos alegra que esté aquí.

JOHN LUCAS

VICEPRESIDENTE Y DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

“En Stanley Black & Decker, nos comprometemos con usted”.



Índice

04 Quién es elegible

05 Cuándo comienzan los beneficios

06 Sus opciones de cobertura médica

08 Breve descripción de la cobertura médica

10 Pregúntese esto

12 Para lo esperado y lo inesperado

14 Su cobertura de medicamentos recetados

16 Ahorre con una cuenta de atención médica libre de impuestos

18 ¿Qué opción médica le conviene?

19 Ayuda de SBD

20 Cobertura odontológica

22 Cobertura oftalmológica

24 Protección de los ingresos

26 Su bienestar financiero

27 Otros beneficios para apoyarlo

28 Beneficios para su futuro



Vea el video

Escanee este código QR para ver un video de esta guía.

Escanear un código QR es sencillo. Solo tiene que abrir la cámara de su teléfono inteligente y colocar el código QR en el cuadro de la foto. Luego siga las indicaciones para abrir la página.

30 Aportes

32 Cómo inscribirse

34 ¿Tiene preguntas?

36 Más beneficios

37 Nuestro compromiso con la diversidad, la equidad y la inclusión (DEI)

38 Contactos

Quién es elegible

Usted reúne los requisitos para los beneficios de salud y grupales de SBD si es un empleado estadounidense que normalmente trabaja, al menos, 20 horas por semana.

Si es un empleado temporal o pasante que recibe su remuneración mediante la nómina de SBD y trabaja al menos 30 horas por semana, reúne los requisitos para los beneficios de medicamentos recetados, el Programa de asistencia al empleado (EAP, por sus siglas en inglés) y los Servicios para la vida personal/laboral de Torchlight Caregiving Solutions y Care.com después de haber cumplido con el período de espera de 90 días.

También puede extender la cobertura a las siguientes personas:

- Cónyuge
- Concubino del mismo o distinto sexo¹
- Hijos (incluidos los hijos del concubino) menores de 26 años
- Hijos que no pueden trabajar debido a una discapacidad mental o física como resultado de una afección que comenzó antes de los 26 años

Categorías de cobertura:

Cuando elija su cobertura médica, odontológica y oftalmológica, seleccionará una categoría de cobertura en función de los dependientes que planea cubrir.

- Empleado únicamente
- Empleado + cónyuge/concubino
- Empleado + hijo o hijos
- Empleado + familia (cónyuge/concubino e hijo o hijos)

Los padres y los nietos no son dependientes elegibles. Los nietos solo están cubiertos si usted es su tutor legal (es necesario que presente documentos judiciales).

¹ Los empleados a tiempo parcial que trabajen menos de 20 horas por semana, así como los trabajadores de agencia, los contratistas ocasionales, irregulares e independientes no reúnen los requisitos necesarios.

² El valor de la cobertura de la pareja se agrega a sus ingresos imponibles como ingresos imputados y reducirá su salario neto. Para obtener más información, incluidas las consecuencias impositivas según el IRS, consulte la guía de la Política sobre concubinos/as en sdbbenefitscenter.com/welcome.

Importante:

Debe inscribirse dentro de los 31 días posteriores a la fecha de contratación para asegurarse de tener la cobertura que usted y su familia necesitan.

Verificación de dependientes

Se deben verificar los dependientes de cualquier persona que agregue a su cobertura en esa condición. Los dependientes que agregue tendrán un estado de verificación de “pending” (pendiente). Presente los documentos justificativos durante el proceso de inscripción o en el plazo de 31 días desde la inscripción. No se enviará la información de los dependientes a las aseguradoras hasta que se presente la documentación correspondiente ante el Centro de Beneficios de SBD y se apruebe.

Auditoría de elegibilidad de dependientes

Para que SBD continúe ofreciendo opciones de beneficios integrales y asequibles, debemos asegurarnos de cubrir únicamente a los empleados de SBD y a sus dependientes que cumplan con todos los requisitos de elegibilidad. Para hacer esto, debemos realizar una auditoría aleatoria de los dependientes cubiertos para asegurarnos de que cumplan con los requisitos de elegibilidad del Plan. Se requerirá que una elección aleatoria de empleados no auditados en los 36 meses anteriores proporcione documentación para verificar a sus dependientes a pedido del Centro de Beneficios de SBD.

Cuándo comienzan los beneficios

El inicio de los beneficios depende de estos factores:

Si usted es un empleado regular a tiempo completo o un empleado a tiempo parcial que trabaja 20 horas o más por semana, su cobertura de beneficios comienza el primer día del mes siguiente a la fecha de contratación. Si lo contratan el primer día del mes, sus beneficios comienzan el primer día del mes siguiente (por ejemplo, si lo contratan el 1 de junio, sus beneficios comienzan el 1 de julio).

Si Stanley Black & Decker adquiere la compañía para la cual trabaja, usted es elegible para obtener los beneficios de Stanley Black & Decker a partir de la fecha de entrada en vigencia de los beneficios que designe Stanley Black & Decker.

Si es un empleado temporal o pasante y trabaja 30 horas o más a la semana, pasa a ser elegible después de un período de espera de 90 días. Sus beneficios entrarán en vigencia el día 91 posterior a la fecha de contratación.

¿Necesita ayuda o tiene preguntas?

Recursos para usted

Centro de Beneficios de SBD

Para una información completa sobre beneficios y apoyo a la toma de decisiones

Encuentre información y enlaces a los documentos del Plan, herramientas de soporte para la toma de decisiones, videos y mucho más a fin de ayudarlo a tomar decisiones informadas sobre los beneficios para usted y su familia. Puede acceder desde el trabajo o desde casa, y no se requieren credenciales de acceso.

Visite el sitio de bienvenida del Centro de Beneficios de SBD (sdbbenefitscenter.com/welcome).

Líneas de preinscripción de aseguradoras y proveedores de programas

Para preguntas específicas sobre la cobertura o para comprobar si sus proveedores y centros se encuentran dentro de la red

Cigna para cobertura médica/odontológica y oftalmológica **1-800-243-3280**

Beneficios médicos adicionales por lesiones accidentales, enfermedades críticas o seguro hospitalario **1-800-351-9214**

WEX Health para FSA/DCFSA **1-844-561-1337**

Encontrará información de contacto de otras aseguradoras y proveedores de programas en la página de bienvenida del **Centro de Beneficios de SBD**.

Ayuda para la inscripción

Conéctese al sitio de inscripción en línea para utilizar la función de chat o la mensajería segura de la bandeja de entrada, o llame al **1-800-795-3899** para ponerse en contacto con un representante del Centro de Beneficios de SBD.

Sus opciones de cobertura médica

Según su lugar de residencia, tiene hasta cuatro opciones de Cigna Medical para elegir.¹

A continuación verá cómo se comparan. Para obtener una lista de profesionales y centros de atención médica incluidos, visite [cigna.com](https://www.cigna.com) y haga clic en “Find a Doctor” (Buscar un médico).

	Basic HSA	Plus HSA
Dentro de la red	Cigna National Acceso libre Red plus	Cigna National Acceso libre Red plus
Fuera de la red	Por cualquier motivo y para todos los inscritos	Por cualquier motivo y para todos los inscritos
Cuenta de ahorros para la salud (HSA) <small>Dinero por parte de SBD y sus aportes (si es elegido)</small>	De SBD: Individual: USD 250 Familiar: USD 500	De SBD: Individual: USD 500 Familiar: USD 1,000
Aportes del salario <small>Consulte los aportes en la página 28</small>	Bajo	Mayor
Deducible por año calendario² <small>El monto que pagará antes de que SBD comience a pagar la mayoría de los servicios de atención médica.</small>	Más alto	Alto
Gasto máximo a su cargo	Más alto	Alto

¹ Si vive en California en un área de cobertura elegible para Kaiser, reúna los requisitos para la opción de cobertura médica de Kaiser además de las opciones de Cigna Medical. Si vive en Hawái, solo es elegible para la opción médica del Plan HMSA PPO. Para obtener más detalles sobre las opciones médicas de Kaiser Traditional HMO o HMSA, visite el sitio de bienvenida del Centro de Beneficios de SBD.

² Los deducibles médicos y de farmacia se combinan para las opciones de HSA. No hay deducible de farmacia para las opciones de OAP.

OAP	LocalPlus OAP Solo dentro de la red
Acceso abierto nacional de Cigna Red plus	Cigna Red LocalPlus
Por cualquier motivo y para todos los inscritos	Sin cobertura fuera de la red, salvo en caso de emergencia³
N/C	N/C
Más alto	Bajo
Más bajo	Más bajo
Más bajo	Más bajo

³ Los servicios de emergencia están cubiertos al nivel de costo compartido dentro de la red, tal como exige la legislación estatal o federal aplicable, si los servicios se reciben de un proveedor no participante (fuera de la red). Los servicios de ambulancia utilizados como transporte no urgente (por ejemplo, transporte desde el hospital de regreso a casa) generalmente no están cubiertos.

¿Desea ahorrar en atención médica en el 2024?

Aquí le dejamos algunos consejos:

➤ Considere la posibilidad de utilizar la cobertura individual.

Para ahorrar, seleccione la cobertura individual con cualquier opción de cobertura médica, y utilice médicos, hospitales y proveedores dentro de la red.

➤ Deje que ALEX lo ayude a elegir la cobertura adecuada.

ALEX es una herramienta confidencial, compatible con dispositivos móviles y fácil de usar que lo ayuda a considerar cuáles son las opciones más adecuadas para usted y su familia, en función de sus necesidades de atención médica previstas. Conózcala en start.myalex.com/sbd o escanee el código QR.



¿Tiene poco tiempo? Visite ALEX Go para disfrutar de una experiencia compacta mediante mensajes de texto, disponible en inglés y español.

➤ Ahorre con los programas especializados de Cigna (consultar páginas 13-14).

➤ Ahorre dinero en una cuenta de atención médica exenta de impuestos.

Sin importar la opción que elija, tendrá al menos una cuenta de atención médica libre de impuestos a la que podrá contribuir.

Es una excelente forma de ahorrar en impuestos por los gastos que prevea tener a lo largo del año.

Cómo funciona:

- 1 Usted elige aportar dinero.
- 2 El dinero se deduce de su sueldo antes de impuestos.
- 3 Puede utilizar el dinero para gastos médicos, odontológicos y oftalmológicos elegibles.

Obtenga más información sobre las cuentas en las páginas 16-17.

Si tiene gastos de guardería, considere la posibilidad de inscribirse en una cuenta de gastos flexible de cuidado diurno de dependientes para ahorrar en el cuidado diurno de dependientes.

Breve descripción de la cobertura médica

La prestación LocalPlus OAP ofrece los mismos beneficios que la OAP normal, pero se trata de una prestación únicamente dentro de la red, con una red más reducida de proveedores. Con esta opción, pagará el precio completo por cualquier atención fuera de la red de LocalPlus. Por tanto, antes de inscribirse, compruebe si sus médicos, hospitales y otros proveedores pertenecen a la red reducida de LocalPlus, o considere la posibilidad de cambiarse a proveedores que formen parte de la red de LocalPlus.

Confirme su elegibilidad para recibir esta opción en el sitio de inscripción del Centro de Beneficios de SBD o en ALEX, la herramienta de apoyo a la toma de decisiones. Introduzca el código postal de su domicilio en ALEX.

Esto es lo que paga cuando recibe atención médica.	Basic HSA		Plus HSA		OAP		LocalPlus OAP
	Dentro de la red	Fuera de la red ¹	Dentro de la red	Fuera de la red ¹	Dentro de la red	Fuera de la red ¹	Solo dentro de la red
Deducible anual² Individual Familiar	USD 2,500 USD 5,000	USD 5,000 USD 10,000	USD 1,750 USD 3,500	USD 3,500 USD 7,000	USD 700 USD 1,400	USD 1,400 USD 2,800	USD 700 USD 1,400
Gasto máximo a su cargo Individual Familiar	USD 5,500 USD 11,000 o USD 8,150 para cualquier individuo en el marco de la cobertura familiar ³	USD 11,000 USD 22,000	USD 4,500 USD 9,000 o USD 8,150 para cualquier individuo en el marco de la cobertura familiar ³	USD 7,000 USD 14,000	USD 3,500 USD 7,000	USD 7,000 USD 14,000	USD 3,500 USD 7,000
Aporte de SBD a la HSA Individual Familiar	USD 250 USD 500		USD 500 USD 1,000		N/C		N/C
Atención médica preventiva de rutina (incluidos servicios de laboratorio o radiografías preventivos)	USD 0 sin deducible		USD 0 sin deducible		USD 0 sin deducible		USD 0 sin deducible
	Estas opciones no incluyen una HSA, pero infórmese sobre su opción de Cuenta de gastos flexible (FSA) en la página 16.						
Visita al consultorio de atención primaria (incluidas consultas de salud mental/drogodependencia o alcoholismo, y fisioterapia)	30 % después del deducible	50% después del deducible	20 % después del deducible	50% después del deducible	USD 25 copago ⁴	50% después del deducible	USD 25 copago ⁴
Visita al consultorio de un especialista (incluido un obstetra/ginecólogo)	30 % después del deducible	50% después del deducible	20 % después del deducible	50% después del deducible	USD 50 copago ⁴	50% después del deducible	USD 50 copago ⁴

¹ El plan pagará el porcentaje que se muestra por los servicios cubiertos que no excedan el cargo máximo reembolsable del plan. Cuando utilice un proveedor fuera de la red, es posible que usted sea responsable de los cargos que excedan el cargo máximo reembolsable, incluso si ha alcanzado su deducible anual o nuestro nivel de gasto máximo a su cargo. Estos cargos no se contabilizan para su deducible o gasto máximo a su cargo. Los límites de los gastos a su cargo no aplican a las penalizaciones por no obtener una autorización previa para los servicios, a determinados montos de cupones para medicamentos, a las primas, a los cargos por facturación de saldos y a la atención médica que este plan no cubre.

² En las opciones OAP y LocalPlus OAP, el deducible se aplica a cada individuo cubierto hasta alcanzar el deducible familiar. Los copagos no cuentan para el deducible, pero sí para el gasto máximo a su cargo.

³ En las opciones de Basic HSA y Plus HSA, una vez que un individuo con cobertura familiar alcanza el gasto máximo a su cargo individual de USD 8,150, el plan pagará el 100 % de todos los gastos cubiertos para esa persona, incluso si no se ha alcanzado el máximo familiar. Una vez que se alcanza el máximo de OOP familiar, el plan pagará el 100 % de todos los gastos cubiertos para cada individuo cubierto, independientemente de si cada miembro de la familia ha alcanzado el máximo individual.

⁴ No hay un cargo después del copago si solo se realizaron y facturaron radiografías o servicios de laboratorio.

⁵ Cigna tramitará todas las reclamaciones con un diagnóstico primario de salud mental/uso de sustancias según el costo compartido de MH/SU, independientemente del lugar de prestación del servicio.

⁶ Incluye prueba y ajuste de dispositivos de ayuda auditiva en el costo compartido del consultorio médico; beneficio dentro de la red

Obtener más información sobre Cigna

Obtenga más información sobre sus opciones de cobertura médica y lo que pagará por otros servicios médicos en la Guía de opciones de Cigna Medical en sdbenefitscenter.com/welcome.

	Basic HSA		Plus HSA		OAP		LocalPlus OAP
	Dentro de la red	Fuera de la red ¹	Dentro de la red	Fuera de la red ¹	Dentro de la red	Fuera de la red ¹	Solo dentro de la red
Sala de emergencias (pagará el 50 % de cualquier gasto incurrido fuera de la red por uso no urgente)	30 % después del deducible	30 % después del deducible	20 % después del deducible	20 % después del deducible	20 % después del deducible	20 % después del deducible	20 % ⁷ después del deducible
Atención de urgencias	30 % después del deducible	30 % después del deducible	20 % después del deducible	20 % después del deducible	USD 50 copago	USD 50 copago	USD 50 copago
Servicios de hospital	30 % después del deducible	50% después del deducible	20 % después del deducible	50% después del deducible	USD 200 de copago por ingreso, luego un 20 % después del deducible	50% después del deducible	USD 200 de copago por ingreso, luego un 20 % después del deducible
Cigna Virtual Care a través de MDLive (incluye atención primaria, atención de urgencia, atención conductual, salud mental y abuso de sustancias ⁵)	USD 0	N/C	USD 0	N/C	USD 0	N/C	USD 0
Salud mental y abuso de sustancias⁵ Paciente internado Ambulatorio	70 % 70 %	50 % 50 %	80 % 80 %	50 % 50 %	80 % después USD 200 de copago USD 25 consultorio médico, 80 % en centro independiente	50 % 50 %	80 % después USD 200 de copago USD 25 consultorio médico, 80 % en centro independiente
Equipos/dispositivos de ayuda auditiva⁶ Solo dentro de la red: Hasta USD 3,000 máximo cada tres (3) años	Hasta USD 3,000	N/C	Hasta USD 3,000	N/C	Hasta USD 3,000	N/C	Hasta USD 3,000

solamente. Para los audífonos, Amplifon es el proveedor preferido dentro de la red y debe utilizarse para que los audífonos estén cubiertos como beneficio dentro de la red. Los clientes o proveedores pueden ponerse en contacto directamente con Amplifon para obtener ayuda y localizar a un audioprotesista llamando al **1-877-806-7062** o en línea en amplifonusa.com/cigna.

⁷ Los servicios de emergencia están cubiertos al nivel de costo compartido dentro de la red, tal como exige la legislación estatal o federal aplicable, si los servicios se reciben de un proveedor no participante (fuera de la red). Los servicios de ambulancia utilizados como transporte no urgente (por ejemplo, transporte desde el hospital de regreso a casa) generalmente no están cubiertos.

Pregúntese esto

antes de elegir su opción de atención médica.

Estas son algunas preguntas en las que puede pensar para decidir qué opción médica es la más adecuada para usted y su familia.



¿Cómo prefiere pagar por la atención médica?

Más de mi sueldo y menos en el momento de la atención.

Las opciones OAP o LocalPlus OAP podrían ser adecuadas para usted. Los aportes del sueldo son más elevados, pero pagará copagos fijos cuando necesite atención médica. Tenga en cuenta que la opción LocalPlus OAP solo está disponible en determinados códigos postales y es un plan solo dentro de la red sin cobertura fuera de la red. Si opta por LocalPlus OAP, deberá utilizar médicos, hospitales y otros proveedores o centros de la red reducida de LocalPlus.

Menos de mi sueldo y más gastos a mi cargo si necesito atención médica.

Las opciones Basic HSA o Plus HSA podrían ser adecuadas para usted. Con estas opciones, usted paga menos en concepto de aportes del sueldo, pero su deducible y coseguros (lo que paga cuando recibe la atención) son más altos.

¿Cuánta atención médica cree que utilizará el año que viene?

Solo atención preventiva. Solo debe estudiar los aportes de su sueldo de cada opción, ya que la atención preventiva está cubierta al 100 % en todos los planes. Tenga en cuenta que cualquier atención diagnóstica, medicamentos recetados o atención no preventiva estará sujeta al deducible y coseguro del plan, lo que supone gastos a su cargo. Las opciones Basic HSA y LocalPlus OAP tienen los aportes de sueldo más bajos.

Mucha atención médica¹ o necesidades de medicamentos recetados de alto costo. Es posible que quiera comparar los deducibles y los gastos máximos a su cargo en ambas opciones, además de los aportes de su sueldo. OAP y LocalPlus OAP tienen los gastos máximos a su cargo más bajos.

¹ Por ejemplo, si tiene un parto o cirugía programados, o si padece alguna enfermedad crónica, como diabetes o hipertensión.

¿Tiene varios miles de dólares a disposición si incurre en un gasto médico importante?

Sí. Con Basic HSA o Plus HSA, podría ahorrar dinero en el largo plazo, pero estas opciones poseen deducibles más altos, lo que significa que si necesitara atención médica, podría enfrentarse a una factura elevada de gastos a su cargo que deberá pagar de una sola vez para poder cumplir primero con su deducible.

No, si no dispone de dinero para pagar un deducible elevado en caso de un gasto médico importante o de una urgencia, Basic HSA y Plus HSA Plus no serían las opciones más adecuadas para usted.

¿Le gusta la idea de destinar fondos antes de impuestos en una cuenta que pueda utilizar para ahorrar en gastos de atención médica ahora y en el futuro?

Sí. Si una cuenta como esta le parece estupenda, la opción Basic HSA o Plus HSA le ofrece la oportunidad de ahorrar ahora y en el futuro con dinero exento de impuestos. HSA es una cuenta de atención médica exenta de impuestos que financian SBD y usted a través de sus aportes salariales todos los meses. El dinero le pertenece y permanece en su poder de año en año, incluso si ya no es parte de SBD. Además, puede invertir el dinero en su HSA y las ganancias también son libres de impuestos.

No, aunque la opción de una HSA no sea adecuada para usted, sigue teniendo la oportunidad de ahorrar en gastos de atención médica con una Cuenta de gastos flexible para atención médica. Fije un monto de aporte anual y deposite en una cuenta dinero antes de impuestos de cada sueldo para ayudar a pagar los gastos de atención médica elegibles. A diferencia de la HSA, el monto total de su aporte anual a la FSA está disponible desde el primer día, por lo que puede empezar a utilizar sus fondos tan pronto como comience su cobertura médica.

No se olvide de la FSA de cuidado diurno de dependientes, que es una excelente manera de ahorrar dinero en sus gastos de cuidado de dependientes.

¿Es elegible para la opción LocalPlus OAP? ¿Sus proveedores pertenecen a la red de LocalPlus?

Sí. Considere la opción de LocalPlus OAP. Ofrece aportes más bajos a cambio de permanecer en una red más reducida. Si sus proveedores están dentro de la red de LocalPlus y usted no tiene problema en no tener cobertura fuera de la red, esta puede ser una gran opción. Saber cómo funciona la opción de cobertura dentro de la red de LocalPlus OAP puede ayudarlo a evitar gastos a su cargo elevados. Recuerde que para que sus gastos de atención médica estén cubiertos por la opción LocalPlus, solo debe utilizar la red reducida de LocalPlus. **Por lo tanto, si quiere elegir esta opción, asegúrese de que los proveedores y los centros que utiliza estén en la red de LocalPlus;** en caso contrario, deberá cambiar de proveedores. **Usted será responsable de pagar el costo total de cualquier atención que reciba fuera de la red.** Compruebe si sus proveedores actuales pertenecen a la red de LocalPlus en cigna.com. Haga clic en “Find a Doctor” (Buscar un médico) y busque con el nombre de su proveedor y de la red (“LocalPlus”).

No, si no es elegible o utiliza médicos, hospitales/centros u otros proveedores que no pertenecen a la red de LocalPlus, no es una buena opción para usted, ya que no hay cobertura fuera de la red en LocalPlus OAP. **Si utiliza médicos y centros que no pertenecen a la red de LocalPlus, deberá abonar el costo total de la atención.**



ALEX es su asesor personal de beneficios.

Hablar con ALEX® es como tener una conversación con una persona real. ALEX le explica todos sus beneficios y le da recomendaciones a partir de los comentarios que usted deja en la plataforma. Introduzca el código postal de su domicilio cuando utilice ALEX.

Para lo esperado... y lo inesperado

La vida está llena de pequeñas y grandes sorpresas. A veces esto es positivo, y otras veces no tanto. En cualquier caso, Stanley Black & Decker tiene beneficios que pueden servirle.



Beneficios de salud suplementarios para obtener un apoyo adicional

Los beneficios de salud suplementarios ofrecen un apoyo adicional en algunos de esos momentos inesperados y difíciles. Considere la posibilidad de obtener un seguro de lesiones accidentales, enfermedades críticas y atención hospitalaria.

Puede elegir cualquiera de estos beneficios incluso si no se inscribe en un plan de cobertura médica de SBD. Para obtener más información sobre los beneficios de salud suplementarios, ingrese a sdbbenefitscenter.com/welcome o llame a la línea de preinscripción de los beneficios de salud suplementarios de Cigna al **1-800-351-9214**.

Lo hacemos fácil

Pago automático de bienestar. Si está afiliado a Cigna Medical y a los cuidados para enfermedades críticas o de cuidado hospitalario, cuando se someta a un tratamiento de bienestar, a una prueba de detección de enfermedades o a un beneficio de cuidados preventivos que reúnan los requisitos, podrá recibir automáticamente el pago de su beneficio de USD 50.

Reclamaciones relacionadas. Consulte el estado de su reclamación en myCigna.com.

Más apoyo de Cigna

Cuando se inscribe en una opción de cobertura médica de Cigna, tiene acceso a herramientas y programas fáciles de usar.

myCigna y la aplicación myCigna. Obtenga acceso instantáneo a herramientas de cálculo de costos, búsquedas personalizadas de proveedores y recursos de bienestar.

Cobertura de atención preventiva. Cigna cubre al 100 % todas las revisiones y exámenes preventivos de bienestar elegibles dentro de la red, lo que significa que usted no paga nada por estos servicios. Tenga en cuenta que no todos los servicios de atención preventiva son elegibles. Por ejemplo, en general las vacunas para viajar no están cubiertas. Visite [myCigna.com](https://mycigna.com) y averigüe qué servicios de atención preventiva tienen cobertura.

Servicio de atención al cliente las 24 horas al día, los 7 días de la semana. Si tiene preguntas sobre los beneficios o necesita ayuda para encontrar atención dentro de la red, llame al **1-800-243-3280**, en cualquier momento, en cualquier lugar.

Atención virtual de MDLive. Obtenga atención preventiva, primaria, de urgencia y de salud conductual, incluidas consultas de terapia y psiquiatría, por teléfono o video, siempre que le resulte conveniente y a costo cero. La atención virtual a través de MDLive está cubierta al 100 % (antes de su deducible en las opciones de HSA). Llame al **1-800-243-3280**, visite [myCigna.com](https://mycigna.com) o utilice la app de Cigna para empezar.

Eche un vistazo a la atención odontológica virtual a través de los Teledentists. Para consultar los gastos a su cargo en concepto de atención odontológica virtual inicie sesión en [myCigna.com](https://mycigna.com).

Asesoramiento de salud. ¿Desea comenzar a alcanzar sus metas en materia de salud? Trabaje de forma personalizada con un asesor de salud de Cigna Healthcare. Llame al **1-800-243-3280** para hablar con un asesor.

Healthy Pregnancies, Healthy Babies Obtenga ayuda para mantenerse saludable antes y durante su embarazo y en las semanas posteriores al nacimiento de su bebé. Llame al **1-800-615-2906**. Incluso puede ganar un incentivo de USD 200 a USD 400 si se inscribe antes del tercer trimestre.²

My Medical Ally. Explore My Medical Ally para obtener orientación especializada en temas de atención médica, información médica confiable y apoyo personalizado de nuestro equipo de médicos, enfermeros e investigadores. Visite mymedicalally.alight.com (código de la compañía: sbd) o llame al **1-888-361-3944**.

Si está inscrito en una opción de cobertura médica de Cigna y contempla someterse a una cirugía electiva de cadera, rodilla, zona lumbar, histerectomía o bariátrica, debe cumplir con el programa de apoyo a la toma de decisiones quirúrgicas (SDS). Se aplicará una penalización de USD 400 si no completa el programa SDS al menos 30 días antes de su intervención quirúrgica programada. Si participa, recibirá una tarjeta de regalo prepaga de USD 400.²

Livongo de Teladoc Health. Controle la diabetes, la prediabetes, la hipertensión y otros objetivos de salud como el peso, el estrés y más. Visite join.livongo.com/sbd-cigna/register o llame al **1-800-945-4355** (código de registro: SBD-CIGNA). Para inscribirse en Livongo debe cumplir con los criterios de elegibilidad.

Cigna Pathwell Bone & JointSM. Tanto si es la primera vez que experimenta dolor muscular o articular como si está pensando en someterse a una intervención quirúrgica, un defensor de la atención especializado lo ayudará a analizar las opciones de beneficios de su plan de salud y lo pondrá en contacto con los recursos y la atención adecuados según sus necesidades específicas. Si se recomienda la cirugía, el programa funciona conjuntamente con My Medical Ally e incluye beneficios de cirugías sin costo o con costo bajo, asistencia preoperatoria y posoperatoria y un beneficio para viáticos. ¿Desea acabar con el dolor articular? Visite CignaPathwellBoneandJoint.com o llame al **1-877-505-5875**.

Maven Clinic. Obtenga apoyo virtual gratuito para comenzar una familia³, para el embarazo³ y para la menopausia para usted y su cónyuge o concubino. Con Maven, obtendrá atención y orientación personalizadas las 24 horas del día, los 7 días de la semana, en su camino hacia la paternidad y más allá, cuando lo necesite y cómo lo necesite (sí, incluso a las 2 de la madrugada). Active la suscripción gratuita, disponible hasta el 30 de junio de 2025 en mavenclinic.com/join/SBD o descargando la aplicación Maven Clinic.

² Las recompensas de incentivos pueden considerarse ingresos imposables. Póngase en contacto con su asesor fiscal para conocer los detalles.

³ Este programa estará disponible a través de la Clínica Maven el 1 de febrero de 2024.

Visite mavenclinic.com/join/SBD para más detalles.

Su cobertura de medicamentos recetados

Todas las opciones de Cigna Medical de SBD vienen con cobertura de medicamentos recetados.

Cigna Pathwell SpecialtySM

Si utiliza un medicamento especializado para tratar una enfermedad compleja, Cigna Pathwell lo ayuda a que los medicamentos especializados sean más asequibles y fáciles de gestionar. Comuníquese con nuestros gerentes de atención, que son enfermeros registrados con licencia que conocen perfectamente su enfermedad, los medicamentos especializados que recibe y los beneficios de su seguro. Ellos se ocuparán de todo por usted, para que pueda centrarse en su salud y bienestar.

Ciertos medicamentos requieren la aprobación de Cigna (certificación previa) para aplicar la cobertura, y algunos medicamentos deben ser administrados por un proveedor de la red de especialidades Cigna Pathwell (o solicitados a una farmacia especializada de la red) para tener cobertura.

Visite [Cigna.com/pathwellspecialty](https://www.cigna.com/pathwellspecialty) para ver una lista de proveedores dentro de la red en su zona que ofrezcan medicamentos de infusión e inyectables, o póngase en contacto con un gerente de atención especializada por teléfono llamando al **1-877-505-3681**, de lunes a viernes, de 7:00 a. m. a 6:00 p. m. (hora del centro).

La forma de pagar las recetas es distinta para cada opción:

Opciones de Basic HSA y Plus HSA

El deducible de farmacia forma parte del deducible de la opción médica, y los montos de los copagos y coseguros de los medicamentos recetados se aplican una vez alcanzado el deducible.¹ Eso significa que usted paga el costo total de sus recetas hasta que se alcance el deducible de su plan de cobertura médica. Luego, usted paga los copagos y el coseguro de sus medicamentos recetados.

Opción de cobertura médica OAP

Esta opción no tiene deducible de farmacia, lo que significa que usted pagará inmediatamente los copagos y el coseguro de sus medicamentos recetados.

Consulte la Lista de medicamentos recetados de Cigna para 2024

Visite sdbbenefitscenter.com/welcome. Busque con las palabras clave “Lista de medicamentos de Cigna”.

Política de dispensación conforme a los datos detallados por escrito

La farmacia dispensará su medicamento exactamente como lo indicó su médico en la receta. Si su médico solicita un medicamento de marca en su receta, usted solo tendrá que pagar el copago correspondiente. Si su médico no especifica un medicamento de marca, y usted solicita una marca cuando hay disponible un equivalente genérico, deberá pagar la diferencia entre el costo del medicamento genérico y el de marca, más el copago de la marca.

Esto es lo que paga cuando surte una receta.

Al por menor

(suministro para 30 días)

Genérico	USD 12 copago
Nombre de marca preferida	25 % (USD 35 mín., USD 95 máx.)
Marca no preferida	35% (USD 55 mín., USD 115 máx.)

Programa Retail 90 y Express Scripts Pharmacy, la farmacia a domicilio de Cigna

(suministro para 90 días)²

Genérico	USD 24 copago
Nombre de marca preferida	20 % (USD 70 mín., USD 190 máx.)
Marca no preferida	30 % (USD 110 mín., USD 230 máx.)

¹ El deducible no aplica para los medicamentos preventivos especificados de Cigna Preventive Plus. Programa de medicación. Consulte la Lista de medicamentos recetados para 2024 en el sitio web de bienvenida del Centro de Beneficios de SBD.

² Si tiene medicamentos que toma con regularidad, solo se le permitirán tres reabastecimientos de 30 días en una farmacia minorista antes de tener que cambiar a uno de 90 días.

Ahorre en sus recetas

Calcule los costos de sus medicamentos y revise las opciones de menor costo con la Prescription Drug Price Quote Tool (Herramienta de cotización de precios de medicamentos recetados) disponible en myCigna.com.

Rx Savings Solutions está preparado para asistirlo con las oportunidades de ahorro. Registre su cuenta en myrxss.com o llame al **1-800-268-4476** de lunes a viernes, de 7:00 a. m. a 8:00 p. m. (hora del centro). El equipo de soporte de farmacia de Rx Savings Solutions cuenta con técnicos farmacéuticos certificados que están listos para ayudarlo.

Considere los **biosimilares** como una alternativa segura, eficaz y económica a algunos medicamentos biológicos. Llame a Rx Savings Solutions o hable con su médico si tiene preguntas sobre el cambio a un biosimilar y obtenga más información en fda.gov/biosimilars.

El Programa de seguro para el paciente con límite de costos para insulina hace que ciertos medicamentos para la diabetes sean más asequibles al limitar los costos a su cargo (USD 25 para un suministro para 30 días y USD 75 para un suministro para 90 días a través de un pedido por correo). Póngase en contacto con Cigna al **1-800-243-3280** para obtener más información y verificar qué medicamentos son elegibles.

SaveonSP es un programa de medicamentos especializados solo para las opciones OAP/LocalPlus OAP, que ayuda a reducir los gastos a su cargo de determinados medicamentos especializados a USD 0 (requiere que el primer surtido de medicamentos especializados se realice por correo con Accredo, una compañía de Cigna).

Pathwell Specialty ayuda a que los medicamentos especializados sean más fáciles de gestionar para que usted pueda centrarse en su salud. Obtenga más información en la [página 16](#).

Ahorre con una cuenta de atención médica libre de impuestos

Según la opción médica que elija, podrá hacer aportes a una cuenta de atención médica exenta de impuestos que le permitirá ahorrar.

¿Tiene dependientes? ¿Podría ahorrar!

Puede aportar antes de los impuestos a una **FSA de cuidado diurno de dependientes** para ayudarlo a pagar el cuidado diurno de dependientes y que usted y su cónyuge o pareja puedan trabajar, buscar trabajo o asistir a la escuela a tiempo completo. Los dependientes elegibles incluyen niños menores de 13 años o dependientes de cualquier edad que son física o mentalmente incapaces de cuidarse a sí mismos. Puede elegir aportar entre USD 250 y USD 5,000, o USD 2,500 si usted y su cónyuge presentan declaraciones de impuestos separadas, antes de impuestos. Obtenga más información en sdbenefitscenter.com/welcome.

Así es como se comparan las cuentas:

	Cuenta de gastos flexible (FSA) para atención médica	
¿Con qué opción médica va?	OAP, LocalPlus OAP, Kaiser, HMSA, cobertura médica exenta	
¿Para qué puedo usarla?	Gastos elegibles médicos, odontológicos, oftalmológicos y de medicamentos recetados	
¿Quién puede aportar?	Usted	
¿Cuánto puedo aportar en 2024?	Mínimo: USD 250	Máximo: USD 3,050
	Se emitirá una tarjeta de débito de WEX.	
¿Puedo cambiar mis aportes durante el año?	No A menos que pase por un evento de vida calificante	
¿Se traslada de un año a otro?	Solo se pueden trasladar USD 610 de 2024 a 2025.	
¿Qué pasa si dejo Stanley Black & Decker?	No puede llevarse los fondos de su FSA.	
¿Puedo invertir los fondos?	No	

¹ Incluso si no aporta a su HSA, si elige la opción médica HSA, se le abrirá automáticamente una HSA en HSA Bank y se le enviará una tarjeta de débito por correo a su domicilio. Si recibe una carta de HSA Bank después de inscribirse en la que se le pide que verifique su dirección o datos personales, debe responderla en el plazo de 90 días para completar el proceso de verificación. Si no la responde, no tendrá acceso a los fondos de su cuenta y perderá el aporte de Stanley Black & Decker correspondiente al año del plan.

² Usted es responsable de controlar sus aportes a la HSA para no superar los máximos anuales.

Cuenta de gastos flexible (FSA) para fines limitados		Cuenta de ahorros para la salud (HSA) ¹	
Basic HSA, Plus HSA		Basic HSA, Plus HSA	
Gastos elegibles odontológicos y oftalmológicos (antes de alcanzar el deducible de su HSA)	Gastos médicos (después de alcanzar el deducible de su HSA)	Gastos elegibles médicos, odontológicos, oftalmológicos y de medicamentos recetados	
Usted		Dinero que aportan SBD y usted (si lo elige)	
Mínimo: USD 250	Máximo: USD 3,050	Mínimo: USD 250	Máximo que usted y SBD pueden aportar juntos: ² USD 4,150 si tiene cobertura individual USD 8,300 si tiene cobertura familiar USD 1,000 adicionales si tiene 55 años o más
Se emitirá una tarjeta de débito de WEX.		Se emitirá una tarjeta de débito de HSA Bank.	
No A menos que pase por un evento de vida calificante		Sí	
Solo se pueden trasladar USD 610 de 2024 a 2025.		Sí , la cuenta y el monto total en ella le pertenecen.	
No puede llevarse los fondos de su FSA.		La HSA le pertenece , incluso si deja SBD.	
No		Una vez que el saldo de su HSA alcance los USD 1,000 , podrá empezar a invertir esos fondos. Toda ganancia de las inversiones también está libre de impuestos.	

Según la normativa del IRS, puede aportar a una HSA si cumple los siguientes requisitos:

- 1 Está inscrito o se inscribirá en un Plan de salud de deducible alto, como la opción Basic HSA o Plus HSA de Stanley Black & Decker.
- 2 No está inscrito en un plan de salud separado, que no es un plan de salud de deducible alto, como el HMO o PPO de su cónyuge.

- 3 No está inscrito en ninguna parte de Medicare, ni siquiera en la Parte A, ni en TRICARE.
- 4 No está inscrito en Medicaid.

- 5 No está inscrito en una Cuenta de gastos flexible para atención médica de uso general en el mismo año del plan.
- 6 No se lo puede declarar como dependiente en la declaración de impuestos de 2024 de otra persona. Si recibe una carta de HSA Bank después de inscribirse en la que se le pide que verifique su dirección u otra información personal, debe responderla en el plazo de 90 días. Si no responde, se le prohibirá el acceso a su cuenta.

Considere esto

Las necesidades de cobertura médica pueden cambiar de un año a otro, por lo que es importante tener en cuenta los cuidados que usted y su familia pueden necesitar el año que viene. Antes de inscribirse en la cobertura, contemple los cambios en sus necesidades de atención médica. A continuación, se presentan algunos ejemplos que pueden ayudarlo a encontrar una cobertura médica que se adapte a sus necesidades.

Encontrará más detalles sobre las opciones y los costos estimados de cada situación en la Guía de opciones de planes de Cigna Medical 2024 y el suplemento en sdbbenefitscenter.com/welcome.

Jordan

Soltero, joven y sano.

Edad: Alrededor de 30 años

Estilo de vida: No está casado y no tiene hijos

Estado médico: Tiene un buen estado de salud general y se siente optimista sobre el futuro.

MEJOR OPCIÓN

Acude a una revisión preventiva una vez al año pero en general no acude mucho al médico. Si no necesita recibir mucha atención, **Basic HSA** podría ser una alternativa adecuada de bajo costo.

La familia Clark

Una familia que crece.

Edad: Alrededor de 30 años

Estilo de vida: Una pareja joven que espera su primer hijo.

Estado médico: Esperan alcanzar su deducible anual este año por los gastos relacionados con el embarazo y el parto. Reciben toda la atención médica dentro de la red.

MEJOR OPCIÓN

Si espera utilizar muchos servicios de atención médica, **OAP o LocalPlus OAP¹** pueden ser una buena elección. Recuerde que con LocalPlus OAP debe ser elegible para inscribirse en el plan y acudir a los médicos y proveedores de la red de LocalPlus para que sus servicios estén cubiertos.

La familia Patel

Pareja casada con hijos pequeños.

Edad: Mark, 48; Emily, 44; Devin, 6; y Bettina, 12

Estilo de vida: Ocupado, activo y muy sano

Estado médico: Los integrantes de la familia Patel no tienen ninguna afección médica importante ni prevén ninguna intervención quirúrgica durante el año. Reciben toda la atención médica dentro de la red.

MEJOR OPCIÓN

Si no necesita recibir mucha atención, **Basic HSA** podría ser una alternativa adecuada de bajo costo.

Marcella

Mujer soltera con diabetes.

Edad: 52

Estilo de vida: Come bien, hace ejercicio y obtiene apoyo de Livongo

Estado médico: Le preocupa tener gastos importantes de atención médica y de farmacia, o incurrir en muchos gastos a su cargo en una sola vez.

MEJOR OPCIÓN

Si padece una enfermedad crónica, **OAP o LocalPlus OAP** pueden ser buenas elecciones. Recuerde que con LocalPlus OAP debe permanecer en la red para tener cobertura.

¹ Domicilio en un código postal de vivienda elegible para LocalPlus OAP

Ayuda de SBD

Sin importar lo que ocurra en su vida

La vida tiene altibajos y SBD le ofrece su apoyo, independientemente de la opción de cobertura médica en la que esté inscrito.

SupportLinc de Curalinc Healthcare ofrece orientación experta para ayudarlo a usted y a su familia con los desafíos emocionales, laborales/vitales y cotidianos. Usted y los miembros de su hogar pueden llamar, enviar mensajes de texto, chatear en directo o enviar un correo electrónico a un clínico autorizado las 24 horas al día, los 7 días a la semana, los 365 días al año. Acceda a contenidos digitales, como sesiones de apoyo en grupo por chat y cursos de entrenamiento a demanda. Además, reciba hasta seis sesiones gratuitas de apoyo a la salud mental con un clínico titulado, por miembro familiar, por asunto y por año. Llame al **888-508-1170** o visite **sbdsupportlinc.com**; código de grupo: sbd.

Care for Business ofrece un amplio conjunto de servicios diseñados para facilitarle la vida, tanto si se trata de gestionar un evento de vida importante como de hacer frente a las tareas cotidianas. Care brinda asistencia personalizada las 24 horas del día, los 7 días de la semana, consejos, herramientas y eventos informativos, además de importantes descuentos en productos y servicios en todo el país. Acceda a la asistencia a través de una solicitud en línea o por teléfono.

Su **membresía de Care** ofrece acceso ilimitado a una amplia red en línea de cuidadores con antecedentes comprobados para su familia, mascotas, hogar y necesidades personales. SBD pagará los gastos de membresía de la suscripción para que pueda encontrar y reservar asistencia a corto y largo plazo en función de sus necesidades y preferencias. Tanto si necesita una niñera mientras trabaja, ayuda con las tareas domésticas, clases particulares o cuidado de mascotas, solo tiene que publicar un trabajo, ponerse en contacto con los cuidadores locales y reservar el cuidado en línea.

Torchlight, de LifeSpeak Inc., una solución para padres y cuidadores, ayuda a los cuidadores con una solución digital para resolver sus problemas de cuidado de forma rápida y eficiente, sin importar la edad, la etapa, la crisis o la inquietud.



Para ver la Guía de cáncer, la Guía LGBTQ+, la Guía de licencia por maternidad/paternidad y más información sobre todos los recursos, visite **sdbenefitscenter.com/welcome** y utilice la función de búsqueda.

Los consejos para dejar de fumar lo ayudan a dejar el hábito del tabaco y puede hacer maravillas para su salud y su bolsillo. Usted y su cónyuge o pareja tienen acceso gratuito a Quit For Life® en Rally Coach™. Si completa el programa, se eliminará el recargo de USD 50 mensuales por consumo de tabaco en su cobertura médica. ¡Esto representa USD 50 adicionales por mes en su bolsillo! Empiece en **quitnow.net** o llame al **1-866-QUIT-4-LIFE (1-866-784-8454; TTY 711)**.

WW (Weight Watchers) puede ayudarlo a alcanzar sus objetivos de pérdida de peso y mejorar su salud en general. Obtenga más información en **sbd.ww.com** o llame al **1-866-204-2885**. La identificación del empleador es 12157, y su nombre de usuario único es su identificación de empleado (tal como aparece en su perfil de MySBD o en su recibo de sueldo). Los cónyuges o parejas pueden registrarse con su nombre y su identificación de empleado con SWK al final.

La Guía de cáncer ofrece orientación para los cuidados, información detallada sobre beneficios y recursos de apoyo financiero para quienes se enfrentan a un diagnóstico de cáncer.

La Guía LGBTQ+ ofrece recursos y beneficios adicionales para apoyar su sentido de pertenencia.

La Guía de licencia por maternidad/paternidad proporciona todos los recursos de SBD que necesitará para su embarazo y la licencia parental.

INNOVACIONES PARA 2024! La **Guía de bienestar financiero** ofrece recursos tácticos que sirven para aumentar su resiliencia financiera y lo ayudan a conseguir o mantener un estado financiero sólido.

Cobertura odontológica

Tiene hasta tres opciones odontológicas, según el código postal de su domicilio.

Las opciones difieren en la forma de pago de la atención y en los proveedores que puede consultar.



Visite [cigna.com](https://www.cigna.com) y vaya a “Find a Doctor” (Buscar un médico) para buscar un dentista de la red o para comprobar si su dentista está dentro de la red y obtener más información. Cuando se inscriba, verá qué opciones tiene a su disposición.

Así es como funcionan las opciones:

1

PPO de cobertura odontológica Basic de Cigna

Es libre de acudir a cualquier dentista, pero obtendrá mayores beneficios con los proveedores dentro de la red. Con Basic PPO, pagará menos en aportes de su sueldo, pero más cuando reciba atención.

2

Cigna Dental Plus PPO

Con Plus PPO, pagará más en aportes de su sueldo y menos cuando reciba atención. Plus PPO también cubre ortodoncia, que no está cubierta con Basic PPO.

3

Cigna Dental HMO

La elegibilidad se basa en el código postal de su domicilio. Esta opción solo ofrece cobertura dentro de la red, lo que significa que debe utilizar proveedores y centros de la red de DHMO Dental Care Access Plus para recibir cualquier cobertura odontológica. Se le asignará un dentista general después de que se inscriba. Debe acudir a su dentista general para recibir cualquier tipo de cobertura. Puede cambiar de dentista general en cualquier momento. Los cambios realizados antes del 15 de cada mes entrarán en vigor al comienzo del mes siguiente.

DHMO no tiene deducibles ni valores máximos anuales, con aportes de su sueldo más bajos que las opciones de Dental PPO. DHMO tiene cargos fijos por los servicios, por lo que los costos de gastos a su cargo son más predecibles.

Resumen de la cobertura

Esto es lo que **paga** cuando recibe atención médica.

	Cigna Dental Basic PPO ¹		Cigna Dental Plus PPO ¹		Cigna DHMO
	Dentro de la red	Fuera de la red	Dentro de la red	Fuera de la red	Solo dentro de la red
Dentro de la red	Advantage Dental PPO		Advantage Dental PPO		Dental Care Access Plus (DCAP)
Deducible anual² Individual Familiar	USD 100 USD 200	USD 200 USD 400	USD 50 USD 100	USD 100 USD 200	Ninguno
Clase I: Preventiva/Diagnóstica³ (exámenes, limpieza, etc.)	USD 0 sin deducible		USD 0 sin deducible		USD 0 No se le cobrará por la limpieza de rutina, radiografías, exámenes orales y flúor tópico
Clase II: Restauración básica (empastes, endodoncias, etc.)	20 % después del deducible	30 % después del deducible	10 % después del deducible	20 % después del deducible	Costos fijos de los servicios según un programa de cargos al paciente (PCS, por sus siglas en inglés), que es una lista de costos para cada servicio cubierto. Obtenga más información en el sitio web de bienvenida del Centro de Beneficios de SBD.
Clase III: Restauración mayor (coronas, dentaduras postizas, puentes, implantes)	50% después del deducible	60 % después del deducible	40 % después del deducible	50% después del deducible	
Clase IV: TMJ			40 % después del deducible	50% después del deducible	
Clase V: Ortodoncia (niños y adultos)	Sin cobertura		Hasta USD 2,500 máximo de por vida (combinado dentro y fuera de la red)		
Máximo del año calendario	USD 1,000		USD 2,000		Ninguno

¹ Debe utilizar un dentista de DPPO Advantage para la cobertura dentro de la red.

² Los deducibles y valores máximos dentro y fuera de la red se acumulan de manera cruzada. Si recibe atención odontológica preventiva en un año del Plan, su valor máximo anual por cobertura odontológica aumentará USD 50 el año siguiente (hasta un máximo de USD 150 después de tres años).

³ Oral Health Integration Program (OHIP) está disponible para todos los clientes de cobertura odontológica de Cigna dentro de cualquier plan de cobertura odontológica de SBD (no es necesario que tenga cobertura médica con Cigna). Enfermedad cardiovascular, diabetes y maternidad, radioterapia para cáncer de cabeza y cuello, enfermedad cerebrovascular (accidente cerebrovascular), enfermedad renal crónica y trasplantes de órganos son las condiciones que hacen que un miembro sea elegible para los beneficios del OHIP. OHIP proporciona un reembolso del 100 % por coseguro/copagos para procedimientos odontológicos adicionales que ayudan a promover una salud bucal óptima para los pacientes con las afecciones médicas identificadas. Un cliente con una afección que reúna los requisitos se inscribe automáticamente en el programa OHIP. Un cliente también puede optar por inscribirse si no se procesa su inscripción automática. Para acceder al formulario de inscripción, acceda a myCigna.com o llame a Cigna al **1-800-243-3280**.

Cobertura oftalmológica

Puede inscribirse en la cobertura oftalmológica a través de Cigna.

Puede acudir a proveedores dentro o fuera de la red de Cigna, pero pagará menos si permanece dentro de la red de proveedores de Cigna.



Pagará menos si acude a proveedores de la red Cigna Vision atendidos por EyeMed. Visite eyedoclocator.eyemedvisioncare.com/cigna/en para encontrar proveedores participantes.

Resumen de la cobertura

Esto es lo que **paga** cuando recibe atención médica.

	Dentro de la red ¹	Fuera de la red ²
Examen de la vista (uno por año calendario)	USD 0	Cargos superiores a USD 50
Lentes (un par por año calendario)		
Monofocales	Copago de USD 25	Bonificación de hasta USD 45
Bifocales forradas	Copago de USD 25	Bonificación de hasta USD 65
Trifocales forradas	Copago de USD 25	Bonificación de hasta USD 85
Lenticulares	Copago de USD 25	Bonificación de hasta USD 65
Mejoras y opciones de lentes		
Policarbonato	USD 0 (para menores de 19 años) Hasta USD 40 de copago como gasto máximo a su cargo (a partir de 19 años)	N/C
Progresivas estándar y premium	Copago de USD 25	Bonificación de hasta USD 65
Antirreflectantes estándar	USD 45	N/C
Mejoras adicionales	20 % de descuento en el precio al por menor	N/C
Bonificaciones en lentes de contacto (un par o compra única por año calendario)		
Electivo	Cargos superiores a USD 200	Gastos superiores a USD 105
Terapéutico (por indicación médica)	USD 0	Cargos superiores a USD 200
Marcos (un par por año calendario)	Cargos superiores a USD 200 ; obtendrá un 20 % de descuento en importes superiores a USD 200.	Cargos superiores a USD 65
Gafas de protección³ (un par por año calendario)	Cargos superiores a USD 45 al por menor por marcos de seguridad designados permanentemente con un monograma Z87-2 y la marca del fabricante. USD 0 para lentes graduadas (monofocales, bifocales o trifocales, de cristal, plástico o policarbonato con protectores laterales) que cumplan las normas del ANSI para ensayos básicos o de alto rendimiento.	

¹ La cobertura puede variar en las ópticas de descuento y clubes de socios participantes. Póngase en contacto con el Servicio de Atención al Cliente para obtener información específica sobre la cobertura.

² El reembolso fuera de la red será el importe indicado o el costo real del proveedor fuera de la red, el importe que sea menor. En ciertos estados, es posible que deba pagar la tarifa minorista completa y no la tarifa de descuento negociada con ciertos proveedores participantes. Consulte la red de Cigna Vision atendida por EyeMed (eyedoclocator.eyemedvisioncare.com/cigna/en) para determinar qué proveedores participantes han aceptado la tarifa con descuento.

³ La cobertura de gafas de seguridad no sustituye ninguna ayuda local para gafas de seguridad graduadas; los empleados deben trabajar primero con el área de RR. HH. local para satisfacer las necesidades de gafas de seguridad graduadas.

Protección de los ingresos

Hay otros programas de beneficios en los que debe inscribirse para tener cobertura.

Piense en las necesidades propias relativas al estilo de vida y los ingresos y en las de su familia al considerar estas prestaciones.



¿Necesita ayuda para elegir un seguro de vida?

Benefit Scout, la herramienta de decisión de beneficios en línea de Securian Financial, puede ayudarlo a conocer mejor sus beneficios de seguro de vida. Al responder a unas preguntas sencillas sobre su familia y sus finanzas, puede determinar la cobertura que se ajusta a sus necesidades y a su presupuesto. Vaya a sdbenefitscenter.com/welcome y haga clic en la pestaña de Securian Financial.

Seguro de vida y de AD&D

La cobertura de vida y de muerte o desmembramiento por accidente (AD&D) protege sus ingresos en caso de su fallecimiento o de una discapacidad que le impida trabajar. Sus seres queridos tendrán una mayor seguridad financiera para las facturas médicas, los gastos funerarios y mucho más.

Recibirá automáticamente una cobertura de vida y de AD&D básica sin costo alguno para usted.¹ No obstante, se le aplicarán impuestos sobre el valor de la cobertura de vida básica superior a USD 50,000, en concepto de ingresos imputados. Puede optar por adquirir una cobertura adicional (seguro suplementario de vida y de AD&D) para usted y los miembros de su familia elegibles, por un costo adicional de su sueldo.

Seguro básico de vida Seguro básico de AD&D (Usted recibe esta cobertura automáticamente, sin costo alguno).	1,5 veces el salario base anual ² , hasta USD 1 millón
Seguro complementario de vida y AD&D para empleados	Una cantidad que usted elija, en incrementos de USD 50,000 , hasta el menor de 8 veces su sueldo base anual o USD 1.5 millones
Seguro suplementario de vida y de AD&D del cónyuge/pareja	Entre USD 25,000 y USD 250,000 en incrementos de USD 25,000 , hasta el 100 % del seguro suplementario de vida del empleado
Seguro complementario de vida y de AD&D para hijos	USD 15,000

¹ Si su convenio colectivo (CBA) establece una cantidad fija en dólares para el seguro básico de vida básico y AD&D, rige el CBA. Además, ciertos empleados cubiertos por un CBA no reúnen los requisitos para seguro complementario de vida y AD&D. Los valores del seguro de vida básico que superen los USD 50,000 tributarán como renta imputada.

² El beneficio se basa en su salario base anual al 1 de octubre del año anterior. Si no está trabajando activamente el 1 de enero del año actual del plan, cualquier cambio en la cobertura de seguro de vida debido a un aumento salarial no tendrá efecto hasta que regrese a trabajar en el año del plan. Para los empleados nuevos o empleados que acaban de cumplir con los requisitos para ser elegibles, el salario base es su salario al momento de la contratación redondeado hasta los USD 1,000 más próximos. Para la inscripción posterior se lo vuelve a calcular para el nuevo año del plan utilizando el salario base al 1 de octubre del año anterior.

³ Según las reglas actuales del IRS, donde el empleador y los empleados pagan los beneficios por discapacidad, una parte del beneficio, igual a la parte del costo de cobertura pagada por el empleador o antes de impuestos, durante los últimos tres años de la póliza, es imponible. Esta porción está determinada por el empleador.

Seguro por discapacidad

Los beneficios por discapacidad protegen sus ingresos si no puede trabajar debido a una enfermedad o lesión no relacionada con el trabajo. Usted recibe una parte de la cobertura automáticamente, sin costo alguno para usted, y tiene la opción de adquirir una cobertura adicional por discapacidad a largo plazo.

Discapacidad a corto plazo (STD). La STD dura hasta 180 días. Los beneficios varían teniendo en cuenta si usted es un empleado por hora o asalariado. Para obtener más información, consulte el sitio web del Centro de Beneficios de SBD en sdbbenefitscenter.com/welcome.

Cobertura básica de discapacidad a largo plazo (LTD). La LTD básica sustituye el 40 % de sus ingresos, hasta USD 15,000 al mes. SBD paga esta cobertura.

Cobertura adicional de LTD. La cobertura adicional de LTD sustituye un 27% adicional de sus ingresos además de la cobertura LTD básica, por lo que tendrá una cobertura del 67% de sus ingresos si queda incapacitado. Usted paga la cobertura mediante aportes de su sueldo.

Las limitaciones por enfermedad preexistente pueden aplicarse a ambas opciones de LTD y la cobertura está sujeta a las disposiciones sobre la actividad laboral. No se pagarán beneficios por cualquier discapacidad que resulte de una afección preexistente, a menos que haya estado en servicio activo durante un período continuo de 12 meses en el que no haya recibido tratamiento, atención o servicios médicos en relación con las afecciones preexistentes o si ha estado cubierto por al menos 24 meses después de su fecha de entrada en vigor de la cobertura más reciente.

¿No está seguro de necesitar cobertura adicional de LTD?

Una forma de pensar en ello es la cantidad de cobertura que necesitaría en caso de discapacidad y cómo sería el beneficio con y sin cobertura adicional de LTD.

Por ejemplo, si su salario anual es de USD 45,000, su beneficio básico por discapacidad a largo plazo sería de USD 1,500 al mes, y con la cobertura adicional de LTD, su beneficio sería de USD 2,512 al mes.³ Eso supone más de USD 1,000 más por mes.



Visite sdbbenefitscenter.com/welcome para conocer los detalles del costo de la cobertura por discapacidad y obtener más información.

Su bienestar financiero

Sabemos que su bienestar financiero es una parte importante de su bienestar general, y SBD puede ayudarlo.

Plan de compra de acciones del empleado

Los empleados elegibles tienen la oportunidad de comprar acciones ordinarias de la compañía con dinero después de impuestos y con un descuento mínimo del 15 %, mediante una deducción de nómina, sin gastos de corretaje ni comisiones.

ESPP tiene un período de inscripción definido cada año y se requiere una elección activa para participar. No se permiten cambios después del cierre del período de inscripción, excepto para cancelaciones. Para obtener más información, acceda a MySBD en mysbd.stanleyblackanddecker.com > Benefits (Beneficios) > Wealth (Patrimonio), y desplácese hasta la sección ESPP.

LegalEASE (Seguro legal)

El seguro legal LegalEASE proporciona apoyo y protección en caso de problemas jurídicos personales imprevistos. Los honorarios de los abogados de la red se pagan en su totalidad para la mayoría de los temas cubiertos. Tendrá acceso a una red nacional de más de 20,000 abogados que se ajustan a sus necesidades legales específicas, como las siguientes: compraventa de viviendas, ejecución hipotecaria y disputas con inquilinos, cobro de deudas, cobros, contratos, problemas de tránsito y suspensiones de licencias, divorcios, adopciones, cambios de nombre y planificación patrimonial y testamentos.

Si desea obtener este beneficio, debe inscribirse durante el período de inscripción. Para más información, visite legaleaseplan.com/sbd.

Obtenga más información sobre los beneficios de bienestar financiero visitando MySBD en mysbd.stanleyblackanddecker.com y busque estos programas y muchos más:

- Programa de becas para niños
- Programa de asistencia educativa y de matriculación
- Programa A Helping Our Makers in Emergencies (HOME)
- MyGiving y Benevity

Otros beneficios para apoyarlo

Inscríbase o utilice estos programas en cualquier momento.

Estacionamiento y tránsito

Utilice los ingresos antes de impuestos para ahorrar en los gastos de transporte masivo, de transporte compartido y de estacionamiento que reúnan los requisitos. Puede aportar desde USD 1 hasta el máximo del IRS. Visite benefitslogin.wexhealth.com para inscribirse.

Tienda en línea para empleados

Como empleado de Stanley Black & Decker, puede obtener importantes descuentos en cientos de productos de SBD si compra en la Tienda en línea para empleados, todo con envío gratis a cualquier parte de los EE. UU. Visite employee.store.stanleyblackanddecker.com. Si tiene alguna pregunta sobre SBD Online o necesita ayuda para realizar pedidos, póngase en contacto con onlineemployee@store@sbdinc.com.

Principal® Milestones

Principal® Milestones puede ayudarlo a priorizar sus metas y tomar decisiones más fundamentadas al brindarle acceso a recursos financieros en un lugar conveniente sin costo adicional para usted. También puede crear sus propios documentos legales a través de ARAG sin necesidad de un abogado. Visite principal.com/milestones para empezar.

Mercer SmartConnect

Acceso gratuito a recursos de Medicare, orientación y servicios de inscripción para nuestros empleados elegibles para Medicare. Llame al **1-877-374-2705** (TTY: 711) o visite gps.smartmatch.com/mercerc.

Makers' Marketplace (Mercado de fabricantes)

Seleccione la cobertura que se adapte a sus necesidades y pague por ella mediante deducciones de nómina. Además, acceda a productos y servicios con descuento. Visite sbdinc.corestream.com para obtener más información sobre estos beneficios e inscribirse en cualquier momento.¹

- Seguro de automóvil, hogar y para mascotas (que ahora cubre a los animales exóticos en algunos estados) y el servicio de protección contra el robo de identidad con tarifas de grupo negociadas.
- El seguro de vida con asistencia a largo plazo brinda mayor seguridad a su familia. Tendrá una oportunidad única como nuevo empleado para la aceptación garantizada del beneficio de seguro de vida con asistencia a largo plazo; no se requieren preguntas de salud hasta los USD 150,000 del seguro de vida durante los 30 días posteriores a la fecha de contratación.

IonTuition

IonTuition es un servicio de bienestar financiero disponible para todos los empleados con sede en los EE. UU. y sus familias para ayudar a gestionar el reembolso de préstamos estudiantiles federales y privados. Visite sbdbenefitscenter.com/welcome para obtener más información o visite MySBD > Benefits (Beneficios) > Well Being (Bienestar) > Financial Health (Bienestar financiero) y haga clic en el mosaico de IonTuition. También puede llamar al **1-855-456-2656** para registrarse y empezar a usar este recurso.

Tienda en línea de productos SBD

Lleve con orgullo a su compañía en la manga... y en su botella de agua, gorra o mochila. El sitio web merch.stanleyblackanddecker.com es la fuente a la que acudir para adquirir ropa y accesorios de marca. Póngase en contacto con Lucy.Renteria@sbdinc.com para cualquier pregunta relacionada con los productos de la marca SBD.

¹ Se aplican ciertos requisitos de elegibilidad y restricciones del programa para los beneficios voluntarios. Los descuentos en compras varían y están sujetos a cambios sin previo aviso.

Beneficios para su futuro

Plan de cuenta para la jubilación

Queremos que tenga la tranquilidad para su futuro ahora. Por eso ofrecemos el Plan de cuenta para la jubilación (401(k)) con opciones y flexibilidad en la forma de ahorrar.



Obtenga más información sobre el Plan de cuenta para la jubilación y otros recursos de Principal visitando [MySBD en mysbd.stanleyblackanddecker.com](https://mysbd.stanleyblackanddecker.com) > Beneficios (Benefits) > Patrimonio (Wealth).

Cómo funciona:

Usted aporta

Puede comenzar a aportar al Plan de cuenta para la jubilación el primer día del mes siguiente a la fecha de contratación. Puede aportar entre el 1 % y el 25 %¹ de su salario elegible antes de impuestos, después de impuestos o diferimiento Roth, o una combinación de estas opciones, siempre que no supere un aporte total del 25 % de su salario por período de pago.

Si no hace ninguna elección, se lo inscribirá automáticamente en el régimen de deducciones antes de impuestos, con un porcentaje del 3 %, que comenzará aproximadamente 45 días después de reunir los requisitos. Los aportes se deducen automáticamente de su salario durante todo el año y se pueden iniciar, detener o modificar en cualquier momento.

Aportes para ponerse al día: Si cumple 50 años o más durante el año, puede realizar aportes adicionales para ponerse al día hasta el límite anual de igualación del IRS que corresponda. Los aportes adicionales no reúnen los requisitos para un aporte de contrapartida de SBD.

SBD aporta

SBD ofrece un 50 % de contrapartida en el primer 7 % de su sueldo elegible que usted aporta por cheque de pago antes de impuestos o en base a Roth.

Usted invierte

El Plan de cuenta para la jubilación ofrece una serie de opciones de fondos de inversión, incluidas las acciones de Stanley Black & Decker. La información sobre el fondo de inversión del plan se le enviará por correo una vez que comience su período de empleo, o puede encontrar información en **principal.com**. Si no realiza una elección de inversión, sus aportes se invertirán al 100 % en un Fondo de jubilación objetivo en función de su fecha de nacimiento y la fecha de jubilación prevista de 65 años.

¹ Aplican reglas especiales a los empleados con remuneraciones elevadas según lo definido por el Plan.

Aportes traspasados

Si recibe una distribución elegible del plan de jubilación de un empleador anterior, puede “traspasar” la distribución a su Plan de cuenta para la jubilación.

Para completar un traspaso:

- Ingrese a **principal.com** o llame al Centro de Contacto de Principal al **1-800-547-7754** y siga las instrucciones.
- Utilice la aplicación Principal para realizar transacciones electrónicas.

Los aportes traspasados no reúnen los requisitos para un aporte de contrapartida de SBD.

Obtenga más información

Para más información sobre el Plan de cuenta para la jubilación, visite **principal.com** o llame al Centro de contacto de Principal al **1-800-547-7754**.

La primera vez que acceda a su cuenta en línea, utilizará su nombre, fecha de nacimiento y número de teléfono o número de Seguro Social y código postal si no tiene un número de teléfono a su nombre.



Revise sus beneficiarios

Proteja a sus seres queridos al designar beneficiarios para su seguro de vida y de AD&D y el Plan de cuenta para la jubilación.

En el caso del seguro de vida, para designar a su beneficiario, diríjase al sitio de inscripción del Centro de Beneficios de Stanley Black & Decker y seleccione la página de inicio > Main Menu (Menú principal) > Your Profile (Su perfil) > Your Beneficiaries (Sus beneficiarios), o llame al **1-800-795-3899**.

Para el Plan de cuenta para la jubilación, llame al **1-800-547-7754** o visite **principal.com**, y luego:

- Seleccione la pestaña “Overview” (Descripción general) en el menú de navegación superior
- Seleccione “Beneficiaries” (Beneficiarios).

Si se inscribe en una cuenta de ahorros para la salud (HSA), recuerde designar a un beneficiario para su cuenta de gastos a través del HSA Bank. Inicie sesión en su cuenta de **myCigna.com** para conectarse al sitio web para clientes de HSA Bank y designar a un beneficiario.



Aportes

SBD y usted comparten el costo de su cobertura de atención médica, y la compañía paga la mayor parte del costo.

Costos semanales¹

SUELDO BASE ANUAL ³	Empleado únicamente				Empleado + cónyuge/ pareja ²				Empleado + hijo(s)				Empleado + grupo familiar			
	HSA		OAP		HSA		OAP		HSA		OAP		HSA		OAP	
	BASIC	PLUS	BASIC	LOCAL-PLUS	BASIC	PLUS	BASIC	LOCAL-PLUS	BASIC	PLUS	BASIC	LOCAL-PLUS	BASIC	PLUS	BASIC	LOCAL-PLUS
Cobertura médica																
Menos de USD 50,000	USD 5.77	USD 29.08	USD 36.92	USD 22.15	USD 46.62	USD 75.69	USD 95.54	USD 57.23	USD 30.46	USD 49.38	USD 62.54	USD 37.62	USD 59.08	USD 96.00	USD 121.38	USD 72.92
Entre USD 50,000 y USD 100,000	USD 8.77	USD 31.38	USD 39.69	USD 23.77	USD 54.46	USD 81.92	USD 102.69	USD 61.62	USD 35.77	USD 53.31	USD 66.92	USD 40.15	USD 69.23	USD 103.38	USD 130.15	USD 78.23
Más de USD 100,000	USD 11.08	USD 33.23	USD 42.23	USD 25.38	USD 61.15	USD 87.00	USD 109.62	USD 65.77	USD 39.92	USD 56.54	USD 71.54	USD 42.92	USD 77.54	USD 110.08	USD 139.15	USD 83.54

Cobertura odontológica

Cigna DHMO	USD 1.62	USD 3.46	USD 3.23	USD 6
Cigna Dental PPO Basic	USD 3	USD 6.69	USD 5.77	USD 11.08
Cigna Dental PPO Plus	USD 4.15	USD 9.46	USD 8.54	USD 15.69

Cobertura oftalmológica

Cigna	USD 1.52	USD 2.88	USD 3.01	USD 4.43
-------	----------	----------	----------	----------

¹ Los costos son para los usuarios que no consumen tabaco. Existe una contribución mensual adicional necesaria de USD 50 por consumo de tabaco/condición de fumador (se aplica si los miembros de la familia cubiertos son fumadores). Si le pagan semanalmente, sus deducciones del sueldo se basarán en su frecuencia de pago semanal. El recargo por tabaco puede ser eliminado al completar los requisitos de participación en el programa Quit For Life on Rally Coach. Si es elegible para la opción de cobertura médica de Kaiser, sus tarifas se incluyen en esta guía. Para conocer las tarifas de la HMSA, visite el sitio de inscripción del Centro de Beneficios de SBD.

² La cobertura de parejas y sus hijos estará sujeta a los costos adicionales resultantes de la tributación de los beneficios pagados por la compañía (por ejemplo, ingresos imposables imputados).

El monto que usted aporta depende de la cobertura que elija, de la cantidad de personas que cubra y de si usted, o un dependiente cubierto, consume tabaco. Para la cobertura médica, el monto de su aporte también está determinado por su salario base.

Usted paga por cobertura médica, odontológica y oftalmológica con dinero antes de impuestos. Eso significa que el dinero utilizado para pagar estos beneficios se deduce de su pago antes de que se retengan los impuestos del Seguro Social, impuestos federales y, en la mayoría de los casos, estatales y locales.

Costos mensuales¹

SUELDO BASE ANUAL ³	Empleado únicamente				Empleado + cónyuge/ pareja ²				Empleado + hijo(s)				Empleado + grupo familiar			
	HSA		OAP		HSA		OAP		HSA		OAP		HSA		OAP	
	BASIC	PLUS	BASIC	LOCAL-PLUS	BASIC	PLUS	BASIC	LOCAL-PLUS	BASIC	PLUS	BASIC	LOCAL-PLUS	BASIC	PLUS	BASIC	LOCAL-PLUS
Cobertura médica																
Menos de USD 50,000	USD 25	USD 126	USD 160	USD 96	USD 202	USD 328	USD 414	USD 248	USD 132	USD 214	USD 271	USD 163	USD 256	USD 416	USD 526	USD 316
Entre USD 50,000 y USD 100,000	USD 38	USD 136	USD 172	USD 103	USD 236	USD 355	USD 445	USD 267	USD 155	USD 231	USD 290	USD 174	USD 300	USD 448	USD 564	USD 339
Más de USD 100,000	USD 48	USD 144	USD 183	USD 110	USD 265	USD 377	USD 475	USD 285	USD 173	USD 245	USD 310	USD 186	USD 336	USD 477	USD 603	USD 362
Cobertura odontológica																
Cigna DHMO		USD 7				USD 15				USD 14				USD 26		
Cigna Dental PPO Basic		USD 13				USD 29				USD 25				USD 48		
Cigna Dental PPO Plus		USD 18				USD 41				USD 37				USD 68		
Cobertura oftalmológica																
Cigna		USD 6.59				USD 12.46				USD 13.06				USD 19.18		

³ Su salario base anual al momento de su incorporación.

Cómo inscribirse

Inscríbase dentro de los 31 días posteriores a la fecha de contratación para asegurarse de tener la cobertura que usted y su familia necesitan.



¿Desea utilizar su dispositivo móvil? Utilice EmpyreanGo

Busque “EmpyreanGO” en su tienda de aplicaciones móviles. Una vez descargada la aplicación, busque SBD. Complete el proceso de registro o inicie sesión con sus credenciales del sitio de inscripción.

Cuando esté listo para inscribirse, tendrá opciones:

Visite

sbdbenefitscenter.com/welcome

y haga clic en “Enroll here” (Inscribirse aquí). Una vez en el sitio de inscripción, si tiene alguna pregunta puede utilizar la función de la bandeja de entrada de mensajería segura en cualquier momento. Recibirá respuestas en un plazo de dos días hábiles.

Inicie sesión en MySBD

(mysbd.stanleyblackanddecker.com). Una vez en el sitio, simplemente haga clic en el botón amarillo “MySBD Log In” (Iniciar sesión en MySBD) y el sistema iniciará sesión automáticamente si usted está en la red de SBD, o le pedirá su cuenta de acceso SBD (cuenta de red), nombre de usuario (es decir, JMS0101) y la contraseña si usted está en casa con un dispositivo personal, o fuera de la red de SBD. Seleccione “My Benefits” (Mis Beneficios) en la barra de acciones rápidas de la página de inicio para el inicio de sesión único en el sitio de inscripción.

Llame al Centro de Beneficios de SBD

al **1-800-795-3899**, de lunes a viernes, de 8:00 a. m. a 8:00 p. m. (hora del este).

Debe elegir estos beneficios durante el período de inscripción si desea aprovecharlos en 2024:

- Cobertura médica
- Beneficios suplementarios de salud (lesiones accidentales, enfermedades críticas y atención hospitalaria)
- Cobertura odontológica
- Cobertura oftalmológica
- Seguro legal
- Cuentas de gastos flexible (atención médica, atención médica para fines limitados y cuidado diurno de dependientes)
- Aportes a la cuenta de ahorros para la salud. Los aportes a la HSA también pueden añadirse o modificarse en cualquier momento a lo largo del año del Plan

No puede realizar ningún cambio en sus elecciones de beneficios hasta la inscripción anual del año siguiente, a menos que pase por un evento de vida calificante durante el año, como matrimonio, divorcio o nacimiento de un hijo. Dispone de 31 días después del evento de vida calificante para realizar cambios en su cobertura.

Oportunidad especial de inscripción inicial: Seguro suplementario de vida y de AD&D para dependientes

Durante el período de inscripción, tiene una oportunidad especial de inscribirse en un seguro suplementario de vida de emisión garantizada y a un seguro AD&D para usted, su cónyuge/concubino y sus hijos dependientes. (Para poder inscribir a su cónyuge/concubino, deberá afiliarse al seguro suplementario de vida para empleados y al seguro AD&D). Esto significa que solo tendrá que presentar una Evidencia de asegurabilidad (EOI) si elige un seguro suplementario de vida para empleados o un seguro suplementario de AD&D que supere el menor de los siguientes importes: 3 veces su salario base o USD 1,000,000 o, si elige más de USD 50,000 en seguro suplementario de vida para cónyuge/concubino o seguro suplementario de AD&D. Tras el período de inscripción inicial, cualquier aumento futuro de la cobertura requerirá una EOI.

¿Qué pasa si no se inscribe?

Si no se inscribe, no tendrá cobertura de beneficios (más allá de los beneficios básicos) durante el año del Plan. No podrá cambiar ni inscribirse en la cobertura hasta la inscripción anual del próximo año, a menos que experimente un evento de vida calificado y lo comunique al Centro de Beneficios de SBD dentro de los 31 días del evento.

Después de inscribirse

Si se inscribe a través del Centro de beneficios de Stanley Black & Decker un jueves antes de la medianoche, hora del Este, los datos de elegibilidad se enviarán a las compañías aseguradoras el viernes. Las compañías aseguradoras suelen tardar entre 24 y 48 horas para actualizar los sistemas con sus datos de inscripción.

Recibir tarjetas de identificación

Recibirá tarjetas de identificación si se inscribe en la cobertura médica, odontológica DHMO u oftalmológica. No se facilitan tarjetas de identificación para atención odontológica para las opciones PPO; solo tiene que indicar a su odontólogo que cuenta con cobertura de Cigna. Es posible que necesiten su número de Seguro Social o su identificación de abonado (si tiene una tarjeta de identificación médica). Las tarjetas de identificación se envían por correo aproximadamente dos o tres semanas después de la inscripción.

Una vez que se inscriba en una opción de Cigna Medical, podrá acceder a mycigna.com después de crear una identificación de usuario y una contraseña. Puede realizar una evaluación médica, buscar proveedores participantes dentro de la red y establecer sus preferencias de comunicación. Una vez que su cobertura entre en vigor, visite myCigna.com o la aplicación myCigna para obtener su tarjeta de identificación digital, a la que podrá acceder desde cualquier lugar.

Obtenga una confirmación

Recibirá una declaración de confirmación por correo de sus elecciones de inscripción o un acuse de recibo por correo electrónico, según sus preferencias de notificaciones. Asegúrese de revisar su estado de cuenta y los aportes de su sueldo para asegurarse de que reflejen los beneficios y los aportes correspondientes. Si algún dato no es correcto, tiene 10 días después de la fecha de confirmación para llamar al Centro de Beneficios de SBD al **1-800-795-3899**.

¿Tiene preguntas? Tenemos las respuestas.

Elegir la atención adecuada para usted y su familia puede ser una decisión importante. Lo entendemos. Si tiene dudas a la hora de elegir su opción, en esta sección le brindamos más información.

1

Centro de Beneficios de SBD

sdbbenefitscenter.com/welcome

Encuentre información completa sobre los beneficios y programas de bienestar a su disposición para apoyar su salud y seguridad, en el trabajo y en casa. Encuentre documentos, herramientas que lo ayudarán a tomar sus decisiones, videos sobre beneficios y mucho más. Además, puede acceder al sitio de inscripción para elegir sus beneficios.



2

Sitio de inscripción del Centro de Beneficios de SBD

sdbbenefitscenter.com.

(o SSO a través de MySBD > Quick Links [Enlaces rápidos] > MyBenefits [Mis beneficios])

Es su primer punto de contacto si desea inscribirse en la cobertura de beneficios de SBD o debe realizar cambios en los beneficios debido a un evento de vida calificante. Si tiene alguna pregunta sobre la inscripción, llame al **1-800-795-3899**, de lunes a viernes, de 7:00 a. m. a 7:00 p. m. (hora del centro).



¿Ya decidió inscribirse?

Inicie sesión en **MySBD** (mysbd.stanleyblackanddecker.com). Una vez en el sitio, simplemente haga clic en el botón amarillo “MySBD Log In” (Iniciar sesión en MySBD) y el sistema iniciará sesión automáticamente si usted está en la red de SBD, o le pedirá su cuenta de acceso SBD (cuenta de red), nombre de usuario (es decir, JMS0101) y la contraseña si usted está en casa con un dispositivo personal, o fuera de la red de SBD. Seleccione “My Benefits” (Mis Beneficios) en la barra de acciones rápidas de la página de inicio para el inicio de sesión único en el sitio de inscripción.



¿Tiene más preguntas?

Si tiene preguntas sobre beneficios concretos para elegir su inscripción, busque más información en los siguientes sitios.

ALEX

Apoyo a la toma de decisiones

start.myalex.com/sbd

ALEX lo ayuda a considerar cuáles son las opciones más adecuadas para usted y su familia, en función de sus necesidades de atención médica previstas.

Benefit Scout

Apoyo a la toma de decisiones

securian.com/sbd-insurance

Benefit Scout de Securian Financial puede ayudarlo a elegir el seguro de vida más adecuado para usted y su familia.

Cigna

Seguro médico, odontológico y oftalmológico

1-800-243-3280

Llame para consultar sus dudas sobre la cobertura o comprobar si los proveedores pertenecen a la red.

- **Redes de atención médica:** Basic HSA, Plus HSA y OAP: Open Access Plus con Carelink; LocalPlus OAP: LocalPlus
- **Redes de odontología:** Basic PPO y Dental Plus PPO: Advantage Dental PPO; DHMO: Dental Care Access Plus (DCAP)
- También puede comprobar si los proveedores pertenecen a la red en **Cigna.com**. Haga clic en “Find a Doctor” (Buscar un médico) y busque con el nombre de su proveedor y de la red.
- **Red de oftalmología:** Visite **eyedoclocator.eyemedvisioncare.com/cigna/es**

LegalEASE

Seguro legal

[Legaleaseplan.com/sbd](https://legaleaseplan.com/sbd)

1-800-248-9000

Más información sobre nuestro nuevo plan legal. Haga referencia a Stanley Black & Decker cuando llame.

WEX

Cuentas FSA, DCFSA y de gastos de transporte

1-844-561-1337

Si necesita ayuda para elegir los beneficios de FSA, DCFSA y de gastos de transporte que más le convienen.

Beneficios de salud suplementarios

Lesiones accidentales, enfermedades críticas y atención hospitalaria

1-800-351-9214

Llame para obtener más información sobre los beneficios suplementarios de salud pueden ser adecuados para usted.

Más beneficios

Días libres

Tanto si está dando la bienvenida a un nuevo miembro de la familia como si solo necesita un tiempo para relajarse, puede tomarse días libres. Stanley Black & Decker reconoce 12 días feriados con goce de sueldo, y los empleados elegibles obtienen licencia con goce de sueldo mensualmente.

Mientras viaja

Global Guardian proporciona recursos integrales de viaje, seguridad y medicina las 24 horas del día, los 7 días de la semana, cuando viaja al extranjero por negocios de la compañía, para ayudarlo a mantenerse a salvo.



Nuevos beneficios para padres

Licencia por maternidad/paternidad con goce de sueldo

La licencia por maternidad/paternidad con goce de sueldo le da tiempo para establecer un vínculo con su hijo recién nacido o adoptado, sin preocuparse por la pérdida de sueldo o de beneficios. Si ha acumulado un año de servicio continuo y reúne los requisitos, tiene hasta seis meses a partir de la fecha del nacimiento o la adopción para tomar la licencia de cuatro semanas. En el caso de las madres que dan a luz y reúnen los requisitos, las cuatro semanas de licencia por maternidad/paternidad con goce de sueldo se suman a las ocho semanas ofrecidas a través del beneficio especial de maternidad mencionado anteriormente. Obtenga más información en el sitio web de bienvenida del Centro de Beneficios de SBD.

Ayuda para la adopción y bonificación para padres de acogida

Si adopta legalmente un niño, le reembolsaremos hasta USD 5,000 para ayudar a compensar los cargos de la agencia, los honorarios legales y los gastos de transporte asociados con el proceso de adopción. Usted reunirá los requisitos para este beneficio sujeto a impuestos si es un empleado activo que no se encuentra en un convenio colectivo y ha completado 31 días de servicio continuo en las ubicaciones participantes. Recibirá el reembolso después de que la adopción sea definitiva. Los padres de crianza que adopten legalmente a su hijo de crianza también pueden recibir un beneficio. Para obtener más información sobre el beneficio por adopción de Stanley Black & Decker o la bonificación para padres sustitutos, visite el sitio web de bienvenida del Centro de Beneficios de SBD.

Nuestro compromiso con la diversidad, la equidad y la inclusión (DE&I)

Creemos que un lugar de trabajo próspero e integrador es fundamental para nuestro éxito.

Eso es lo que atrae e incrementa los talentos, las perspectivas y las experiencias de todo nuestro personal, y es lo que nos esforzamos por ser. Nuestra visión de la DE&I sigue siendo la misma: cultivar un lugar de trabajo próspero e integrador que desarrolle los talentos, las perspectivas y las experiencias de todos los empleados. Nuestro enfoque inquebrantable en DE&I guía nuestras estrategias y acciones, razón por la cual contamos con DE&I entre nuestros compromisos fundacionales.



Grupos de recursos para empleados

Para impulsar nuestra cultura de inclusión, hemos respaldado la creación de nueve grupos de recursos de empleados (ERG, por sus siglas en inglés), que mantienen innumerables divisiones en todo el mundo. Los ERG se forman en torno a varias dimensiones de la diversidad, pero animamos a todos los empleados a participar en todos los grupos. Nuestros ERG se comprometen con los patrocinadores ejecutivos, los miembros, los aliados y los socios externos para garantizar un profundo sentimiento de orgullo, pasión y pertenencia. Para obtener más información sobre la DE&I, incluidos los ERG, consulte la página de Nuestra cultura inclusiva en stanleyblackanddecker.com.

Nuestra línea de ayuda a la integridad

Si le preocupa una posible infracción de nuestro Código o de las políticas globales, es su responsabilidad informarlo. Expresar sus inquietudes no solo sirve para abordar un único problema, sino que suele conducir a cambios organizativos positivos y a un mejor entorno de trabajo.

La línea de ayuda a la integridad puede usarse para denunciar cualquier problema de índole laboral, incluidos discriminación, acoso, problemas de salud y seguridad, conflictos de intereses, fraude, sobornos, obsequios inapropiados o cualquier comportamiento que no concuerde con nuestros valores o que pueda ser contrario a la ley. Es confidencial y puede permanecer en el anonimato si así lo desea.

Llame a la Línea de ayuda de EE. UU. las 24 horas del día, los 7 días de la semana al **1-800-461-9330**

O informe en línea en integrity.sbdinc.com



Contactos

Centro de Beneficios de SBD

1-800-795-3899, de lunes a viernes, de 8:00 a. m. a 8:00 p. m. (hora del este)

Inicie sesión en MySBD

(mysbd.stanleyblackanddecker.com) y seleccione My Benefits (Mis beneficios) en la barra de acciones rápidas

Centro de Beneficios de SBD

Sitio de bienvenida:
sbdbenefitscenter.com/welcome

Care for Business

Servicios y ventajas para la vida personal/laboral

1-866-814-1638

MySBD, seleccione Care for Business en Pinned Apps para una experiencia integrada de inicio de sesión único o visite **sbd.care.com**

Cigna

Atención médica, cuenta de ahorros para la salud (HSA), medicamentos recetados, odontología, oftalmología, salud conductual y asesoramiento de salud.

1-800-243-3280

Farmacia de entrega a domicilio:

1-800-835-3784

myCigna.com

Atención virtual a través de MDLIVE:

1-888-726-3171

Acceda a MDLIVE en myCigna.com y haga clic en Hablar con un médico (Talk to a doctor) o utilice la aplicación myCigna

Beneficios suplementarios de salud de Cigna

Seguro de lesiones accidentales, enfermedades críticas y atención hospitalaria

1-800-754-3207

Línea de preinscripción:

1-800-351-9214

suphealthclaims.com

Healthy Pregnancies, Healthy Babies de Cigna

1-800-615-2906

ComputerShare

Plan de compra de acciones del empleado

1-866-228-9623

www.us.computershare.com/employee

Global Guardian

1-703-566-9463

globalguardian.com

HealthEquity | WageWorks

COBRA y facturación directa

1-866-747-0039

mybenefits.wageworks.com

HMSA

Cobertura médica/medicamentos recetados para los residentes de Hawái

1-800-776-4672 (presione 5)

hmsa.com

IonTuition

Herramientas de gestión del reembolso de préstamos estudiantiles

1-855-456-2656

portal.iontuition.com/sbd

Kaiser

Cobertura médica/medicamentos recetados para los residentes de California en un código postal elegible para Kaiser

Teléfono principal:

1-800-464-4000

Servicios de inscripción:

1-800-324-9208

Lejos de casa:

1-951-268-3900

kp.org/thrive

LegalEASE

Seguro legal

1-800-248-9000

Haga referencia a Stanley Black & Decker cuando llame

legaleaseplan.com/sbd

Livongo de Teladoc Health

Gestión de afecciones crónicas, como diabetes, hipertensión y prediabetes

1-800-945-4355

join.livongo.com/sbd-cigna/register
código: SBD-Cigna

Makers' Marketplace, impulsado por Corestream

Beneficios voluntarios y compras con descuento

1-860-770-6639

sbdinc.corestream.com

Maven

Fertilidad y desarrollo de familias

mavenclinic.com/join/SBD o descárguese la aplicación **Maven Clinic**

Mercer SmartConnect

Para los empleados elegibles para Medicare que trabajan activamente

1-877-374-2705 (TTY: 711), de lunes a viernes, de 7:30 a. m. a 5:00 p. m. (hora del centro)

gps.smartmatch.com/mercercare

My Medical Ally, impulsado por Alight

Su aliado médico y el apoyo a la toma de decisiones quirúrgicas

1-888-361-3944

mymedicalally.alight.com
código: SBD

Soluciones de beneficios grupales de New York Life

Discapacidad (STD/LTD/FMLA)

1-888-842-4462 o

1-866-562-8421 (Español)

mynylgbs.com

Principal

Plan de cuenta para la jubilación (401(k))

1-800-547-7754

L-V, de 8:00 a. m. a 10:00 p. m. (hora del centro)

principal.com

Quit For Life on Rally Health

Programa para dejar de fumar

1-866-QUIT-4-LIFE (784-8454)

quitnow.net

Rx Savings Solution

1-800-268-4476

TTY 1-800-877-8973

1-800-917-5572 (español)

myrxss.com

Securian Financial

Seguro de vida y de AD&D

Suscripción médica:

1-800-872-2214

Reclamaciones:

1-888-658-0193

securian.com/sbd-insurance

SupportLinc de CuraLinc

(Programa de asistencia al empleado)

888-508-1170

sbdsupportlinc.com

Código de grupo: sbd

The Work Number

Comprobante de empleo para el empleado o asistencia de ingresos para hipotecas o prestamos

1-800-367-5690

Prueba de empleo e ingresos:
1-800-367-2884

theworknumber.com

Código del empleador: 10761

Torchlight, de LifeSpeak Inc.

Solución para padres y cuidadores

sbd.torchlight.care

WEX

Cuentas de gastos flexible y beneficios de viajero frecuente

Ayuda para la inscripción:

1-844-561-1337

Servicios al participante:

1-866-451-3399

Presente un formulario:

benefitslogin.wexhealth.com/login

WW (Weight Watchers)

1-866-204-2885

sbd.ww.com

ID de la compañía: 12157,

Código de acceso: WW12157



Avisos legales anuales

Stanley Black & Decker debe brindarle avisos legales anuales sobre sus derechos en virtud de sus planes de beneficios de salud y colectivos. Para obtener copias de estos avisos, visite sdbbenefitscenter.com/welcome y busque la opción “Avisos legales” (Legal Notices).

Formulario de identificación voluntaria de discapacidad

Stanley Black & Decker hace negocios con el gobierno y está obligado a brindar igualdad de oportunidades a las personas con discapacidades calificadas. Para ayudarnos a medir nuestro cumplimiento, le pedimos que nos informe si tiene una discapacidad o si alguna vez tuvo una discapacidad. Completar un formulario en línea es voluntario, pero esperamos que elija completarlo. Su respuesta no será utilizada en su contra de ninguna manera. Para acceder al formulario en MySBD, haga su búsqueda con la palabra clave “Disability Status” (Condición de discapacidad).

Tenga en cuenta lo siguiente: Esta guía proporciona únicamente información sobre el plan de beneficios generales y la inscripción. Para obtener acceso a los detalles, las condiciones y las exclusiones, consulte los documentos del plan. Si hubiera una discrepancia entre esta guía y las Descripciones resumidas del plan (SPD, por sus siglas en inglés), prevalecerán las SPD. Las SPD están disponibles en sdbbenefitscenter.com. Esta guía tiene como finalidad ser un Resumen de modificaciones importantes (SMM) o un Resumen de reducciones importantes (SMR), y solo proporciona información general sobre el plan de beneficios y la inscripción. Los resúmenes de beneficios y cobertura (SBC, por sus siglas en inglés) para 2024 también están disponibles en el sitio de bienvenida del Centro de beneficios de SBD.

Tenga en cuenta que si opta por no recibir cobertura a través de Stanley Black & Decker y no está cubierto en otro lugar, puede quedar sujeto a una multa al presentar sus impuestos en virtud de la Ley de Atención Médica Asequible (ACA, por sus siglas en inglés). Además, la recepción de esta guía no garantiza que será empleado por Stanley Black & Decker ni que reúne los requisitos para obtener beneficios. La compañía espera continuar con estos planes pero se reserva el derecho de rescindir, suspender, retirar, modificar o cambiar los planes en cualquier momento, con o sin previo aviso. Su convenio colectivo de trabajo (CBA) establece los requisitos para acceder a los beneficios y a las disposiciones de la cobertura.