

## Explore the benefits of life insurance



### Life insurance coverage available with no health questions

There are certain times in which you can enroll for coverage without answering health questions. Below is a summary of those options.

A full list of your life insurance coverage options is outlined on the next page. To apply for coverage other than what's outlined here, you'll answer three health questions about your health history – along with height and weight.

#### Within 31 days of initial eligibility

- Employee: One to three times your annual base pay; not to exceed \$1,000,000
- Spouse/Domestic partner (DP): \$50,000
- Child(ren): \$10,000

#### Within 31 days of a family status change

- Employee: One times your annual base pay or increase your existing coverage by one times your annual base pay; not to exceed the lesser of three times your annual base pay or \$1,000,000
- Child(ren): \$10,000

#### During each annual enrollment

- Child(ren): \$10,000

#### Health questions never required

- Enrolling for child coverage never requires health questions
- Once your coverage is effective, you never have to re-enroll to continue your coverage



Initial eligibility refers to the first time a person is eligible for coverage. For you, the employee, this is when you're hired and become eligible for benefits.

For your spouse/DP, it's when you become eligible for benefits or within 31 days of a marriage.



## Your basic and optional coverages

### Basic coverage (100% employer paid)

<b>Basic term life</b>	1.5x your annual base pay	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Maximum: \$1,000,000</li> <li>• Includes matching AD&amp;D benefit</li> </ul>
------------------------	---------------------------	--

### Optional coverages (100% employee paid)

<b>Employee supplemental term life and AD&amp;D</b>	\$50,000 increments	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Maximum coverage: Lesser of 8x annual base pay or \$1,500,000</li> <li>• Includes matching AD&amp;D benefit</li> </ul>
<b>Spouse/DP term life and AD&amp;D</b>	\$25,000 increments	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Maximum: \$250,000</li> <li>• Includes matching AD&amp;D benefit</li> <li>• Coverage may not exceed 100% of the amount of the employee's supplemental term life coverage</li> </ul>
<b>Child supplemental dependent term life and AD&amp;D life</b>	\$5,000 or \$10,000	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Includes matching AD&amp;D benefit</li> <li>• Children are eligible from live birth until age 26</li> </ul>

## Monthly cost of coverage

### Employee/spouse/DP supplemental term life and AD&D insurance (rates/\$1,000/month)

Age	Employee	Spouse/DP
Under 25	\$0.042	\$0.061
25-29	0.046	0.071
30-34	0.051	0.091
35-39	0.059	0.101
40-44	0.078	0.119
45-49	0.112	0.181
50-54	0.170	0.280
55-59	0.270	0.443
60-64	0.348	0.671
65-69	0.451	1.281
70 and over	1.166	2.071

### Child supplemental dependent term life and AD&D

One premium provides coverage for all eligible children

\$5,000	\$0.805 per month
\$10,000	\$1.61 per month

Please note, employee and spouse/DP rates increase with age and all rates are subject to change.

**Enrollment instructions  
and frequently asked  
questions are on the  
next page**

### Here's how to calculate your monthly premium:

Total employee supplemental  
term life and AD&D  
coverage amount \$ \_\_\_\_\_

÷ 1,000 \$ \_\_\_\_\_

× your rate (based  
on your age) \$ \_\_\_\_\_

**= Monthly premium \$ \_\_\_\_\_**



### Need some guidance on how much life insurance you need?

Use Securian Financial's online benefits decision tool, Benefit Scout®. By answering a few simple questions about your family and finances, you can determine the coverage that meets your needs and budget.

Visit [lifeBenefits.com/SBD](https://lifeBenefits.com/SBD)

## Frequently asked questions

Q. What is term life and AD&D insurance?

A. Group term life insurance provides a cost-effective way to prepare for the unexpected by adding an extra level of protection during your working years. Your loved ones may benefit from life insurance to cover medical bills, funeral costs and estate management expenses. It can also be a critical resource in helping with your family's ongoing expenses.

Accidental death and dismemberment (AD&D) insurance provides additional financial protection in the event that a covered accident results in an insured person's loss of life, hearing, sight, paralysis and more.

Q. Do I have to answer health questions?

A. Enrolling for coverage other than what is outlined on page one will require that you answer three questions about your health history, along with height and weight. Based on your answers, it will be determined whether anything further is needed to make a decision to approve or decline the application. If by any chance your application is not approved, you will still get any coverage that didn't require the health question and it will not affect any coverage you already have.

Q. Can I take my coverage with me if I leave Stanley Black & Decker?

A. You can continue to be insured with Securian beyond active employment without answering health questions. Premiums are generally higher than those paid by active employees.

**The English language version of the insurance contract is the official version for purposes of application and interpretation. Materials in languages other than English are for informational purposes only, and may not be construed to modify the insurance contract in the event of a dispute over its provisions.**

This is a summary of plan provisions related to the insurance policy issued by Securian Life Insurance Company to Stanley Black & Decker. In the event of a conflict between this summary and the policy and/or certificate, the policy and/or certificate shall dictate the insurance provisions, exclusions, all limitations and terms of coverage. All elections or increases are subject to the actively-at-work requirement of the policy.

Products are offered under policy form series 14-31700.6.

Securian Financial is the marketing name for Securian Financial Group, Inc., and its subsidiaries. Minnesota Life Insurance Company is a subsidiary of Securian Financial Group, Inc.

## Enroll one of these ways

1. Visit MySBD ([mysbd.stanleyblackanddecker.com](https://mysbd.stanleyblackanddecker.com)). Once on the site, simply click on the yellow "MySBD Log In" button and the system will automatically log you in if you are on the SBD network, or will prompt you for your SBD Access Account (network account) username (e.g., JMS0101) and password. If you are at home on a personal device, or not on the SBD network, click on the My Benefits pinned app for single sign on to the enrollment site.
2. Go directly to the SBD Benefits Center enrollment site at [sbdbenefitscenter.com](https://sbdbenefitscenter.com).
3. Call the Benefits Center **1-800-795-3899**.

## Questions?

Go to the [SBD Benefits Center](#)



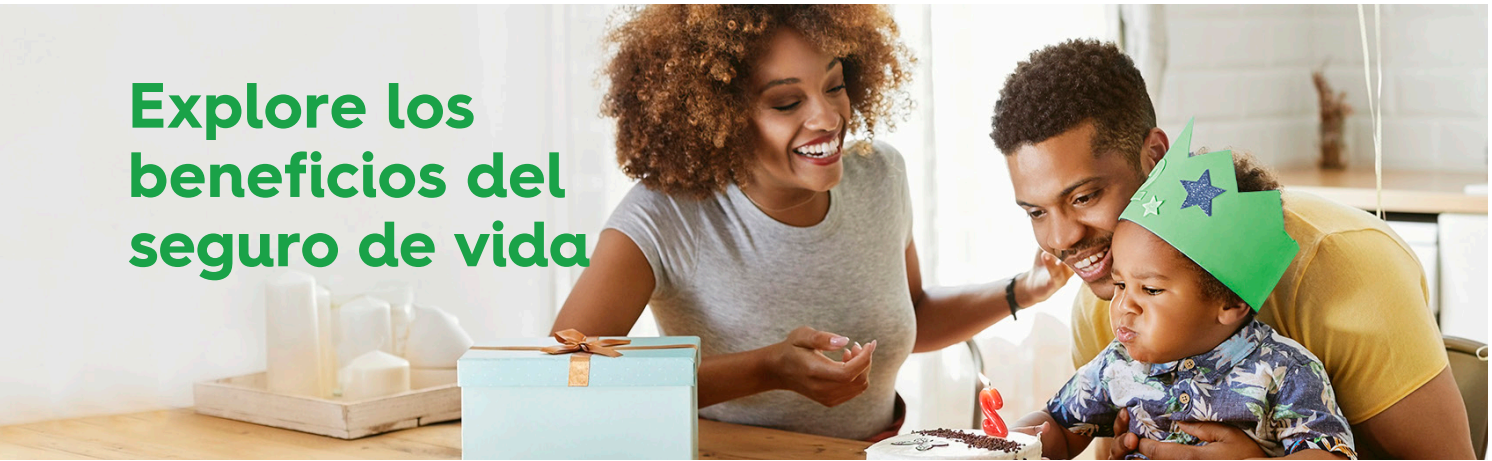
INSURANCE  
INVESTMENTS  
RETIREMENT

[lifebenefits.com](https://lifebenefits.com)

400 Robert Street North, St. Paul, MN 55101-2098  
©2023 Securian Financial Group, Inc. All rights reserved.

F95151s Rev 3-2023 DOFU 3-2023  
2742801

## Explore los beneficios del seguro de vida



### Cobertura de seguro de vida disponible sin preguntas sobre su salud

Hay ciertos momentos en los que puede inscribirse para obtener cobertura sin responder preguntas sobre su salud. A continuación, se muestra un resumen de esas opciones.

En la página siguiente se describe una lista completa de las opciones de cobertura de su seguro de vida. Para solicitar una cobertura diferente a la que se describe aquí, tendrá que responder tres preguntas sobre sus antecedentes médicos e indicar su altura y peso.

#### Dentro de los 31 días de la elegibilidad inicial

- Empleado: de una a tres veces su salario anual básico, que no exceda \$1,000,000
- Cónyuge/pareja de hecho (DP, por sus siglas en inglés): \$50,000
- Hijos: \$10,000

#### Dentro de los 31 días de un cambio de situación familiar

- Empleado: una vez su salario anual básico o aumente su cobertura actual en una vez su salario anual básico; sin excederlo tres veces o \$1,000,000, lo que sea menor
- Hijos: \$10,000

#### Durante cada inscripción anual

- Hijos: \$10,000

#### No es necesario que responda preguntas sobre su salud

- Inscribirse en la cobertura de hijos nunca exige que responda preguntas sobre su salud.
- Una vez que su cobertura entra en vigencia, nunca tendrá que volver a inscribirse para continuarla.



La elegibilidad inicial se refiere a la primera vez que una persona es elegible para la cobertura. Para usted, el empleado, esto es cuando lo contratan y se vuelve elegible para recibir beneficios.

En el caso de su cónyuge/ pareja de hecho (DP), el momento es cuando se vuelve elegible para recibir beneficios o dentro de los 31 días del matrimonio.



## Sus coberturas básicas y opcionales

### Cobertura básica (100% pagada por el empleador)

<b>Seguro de vida básico a término</b>	1.5 veces su salario anual básico	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Máximo: \$1,000,000</li> <li>• Incluye un beneficio de aporte equivalente por AD&amp;D</li> </ul>
--	-----------------------------------	--

### Coberturas opcionales (100% pagadas por el empleado)

<b>Seguro de vida a término complementario y por AD&amp;D para empleados</b>	Incrementos de \$50,000	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cobertura máxima: Ocho veces su salario anual básico o \$1,500,000, lo que sea menor</li> <li>• Incluye un beneficio de aporte equivalente por AD&amp;D</li> </ul>
<b>Seguro de vida a término y por AD&amp;D para cónyuge/DP</b>	Incrementos de \$25,000	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Máximo: \$250,000</li> <li>• Incluye un beneficio de aporte equivalente por AD&amp;D</li> <li>• La cobertura no puede superar el 100% del monto de la cobertura del seguro de vida a término complementario para empleados</li> </ul>
<b>Seguro de vida a término complementario y por AD&amp;D para hijos</b>	\$5,000 o \$10,000	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Incluye un beneficio de aporte equivalente por AD&amp;D</li> <li>• Los hijos son elegibles desde que nacen con vida hasta los 26 años</li> </ul>

## Costo mensual de la cobertura

### Seguro de vida a término complementario para empleados/cónyuges/DP (tarifas/\$1,000/mes)

Edad	Empleado	Cónyuge/DP:
Menos de 25 años	\$0.042	\$0.061
25-29	0.046	0.071
30-34	0.051	0.091
35-39	0.059	0.101
40-44	0.078	0.119
45-49	0.112	0.181
50-54	0.170	0.280
55-59	0.270	0.443
60-64	0.348	0.671
65-69	0.451	1.281
70 y más	1.166	2.071

### Seguro de vida a término complementario y por AD&D para hijos

Una prima ofrece cobertura para todos los hijos elegibles

\$5,000	\$0.805 por mes
\$10,000	\$1.61 por mes

Tenga en cuenta que las tarifas del empleado y del cónyuge/DP aumentan con la edad y todas las tarifas están sujetas a cambios.

Las instrucciones de inscripción y preguntas frecuentes **están en la página siguiente**

### A continuación, le indicamos cómo calcular su prima mensual:

Monto total de la cobertura del seguro de vida a término complementario y por AD&D para empleados \$ \_\_\_\_\_

÷ 1,000 \$ \_\_\_\_\_

**X** su tarifa (según su edad) \$ \_\_\_\_\_

**= prima mensual** \$ \_\_\_\_\_



### ¿Necesita asesoramiento sobre el tipo de seguro que necesita?

Utilice Benefit Scout®, la herramienta de decisión en materia de beneficios en línea de Securian Financial. Al responder algunas preguntas sencillas sobre su familia y sus finanzas, puede determinar la cobertura que se ajuste a sus necesidades y a su presupuesto.

Visite el sitio

[LifeBenefits.com/SBD](https://LifeBenefits.com/SBD).

## Preguntas frecuentes

- P.** ¿Qué es el seguro de vida a término y el seguro por muerte y desmembramiento accidental (AD&D)?
- R.** El seguro de vida a término colectivo brinda una manera rentable de prepararse para lo inesperado y le aporta un nivel adicional de protección durante sus años de trabajo. Sus seres queridos pueden beneficiarse del seguro de vida para cubrir facturas médicas, costos de funeral y gastos de gestión de bienes raíces. También puede ser un recurso fundamental para ayudar con los gastos cotidianos de su familia.
- El seguro por muerte y desmembramiento accidental (AD&D) brinda protección financiera adicional en caso de que un accidente cubierto provoque el fallecimiento, sordera, ceguera, parálisis y más de la persona asegurada.
- P.** ¿Tengo que responder preguntas sobre mi salud?
- R.** Para inscribirse en una cobertura distinta a la que se describe en la página uno, deberá responder tres preguntas sobre sus antecedentes médicos, junto con su altura y peso. En función de sus respuestas, se determinará si es necesario algún paso más para tomar la decisión de aprobar o rechazar la solicitud. Si por alguna razón no se aprueba su solicitud, aún podrá obtener cualquier cobertura que no requiera las preguntas sobre su salud y esto no afectará ninguna cobertura que ya tenga.
- P.** ¿Puedo llevarme mi cobertura si dejo de trabajar en Stanley Black & Decker?
- R.** Puede seguir asegurado con Securian más allá del empleo activo sin responder preguntas de salud. Por lo general, las primas son superiores a aquellas abonadas por empleados activos.

**La versión en idioma inglés del contrato del seguro es la versión oficial para fines de aplicación e interpretación. Los materiales en otro idioma que no sea inglés son solo con fines informativos y no pueden ser considerados para modificar el contrato del seguro en caso de presentarse algún conflicto con respecto a sus disposiciones.**

Este es un resumen de las provisiones del plan relacionadas con la póliza de seguro emitida por Securian Life Insurance Company a Stanley Black & Decker. En caso de discrepancia entre este resumen y la póliza o el certificado, la póliza o el certificado dictarán las disposiciones, las exclusiones, todas las limitaciones y los términos de la cobertura del seguro. Todas las elecciones o los aumentos están sujetos al requisito de la póliza de estar trabajando activamente.

Los productos se ofrecen en virtud de la serie de formulario de póliza 14-31700.6. Securian Financial es el nombre comercial de Securian Financial Group, Inc. y sus subsidiarias. Minnesota Life Insurance Company es una subsidiaria de Securian Financial Group, Inc.

## Inscríbese de alguna de estas maneras

1. Visite el sitio MySBD ([mysbd.stanleyblackanddecker.com](https://mysbd.stanleyblackanddecker.com)). Una vez en el sitio, simplemente haga clic en el botón amarillo de MySBD Log In (Inicio de sesión en MySBD) y el sistema iniciará sesión automáticamente si está en la red de SBD, o le pedirá su nombre de usuario (por ejemplo, JMS0101) y la contraseña de su cuenta de acceso a SBD (cuenta de red). Si está en su casa usando un dispositivo personal, o no está en la red de SBD, haga clic en la aplicación anclada My Benefits (Mis Beneficios) para iniciar sesión única en el sitio de inscripción.
2. Vaya directamente al sitio de inscripción del Centro de Beneficios SBD en [sdbbenefitscenter.com](https://sdbbenefitscenter.com).
3. Llame al Centro de Beneficios al **1-800-795-3899**.

## ¿Tiene preguntas?

Visite el [Centro de Beneficios de SBD](#)



INSURANCE  
INVESTMENTS  
RETIREMENT

[lifebenefits.com](https://lifebenefits.com)

400 Robert Street North, St. Paul, MN 55101-2098  
©2023 Securian Financial Group, Inc. Todos los derechos reservados.

F95151s Rev 3-2023 DOFU 3-2023  
2742801