

2023

Guía de beneficios

¡Bienvenido a los beneficios de Stanley Black & Decker!

En el interior, encontrará información útil para elegir sus beneficios.



Beneficios hechos para usted

Bienvenido a Stanley Black & Decker (SBD). Proporcionamos valiosos beneficios para apoyar su bienestar físico, financiero y mental y el de sus seres queridos.

Al comenzar en Stanley Black & Decker, hay algunos beneficios a los que querrá inscribirse de inmediato, como el médico, el odontológico, el oftalmológico, las cuentas de gastos flexibles (FSA), el seguro de vida y otras coberturas. Utilice esta guía para que le sea más fácil elegir la cobertura más adecuada para usted y su familia. Al considerar sus opciones y la atención que pueda necesitar, le recomendamos utilizar las herramientas de apoyo a la toma de decisiones disponibles, como ALEX y Benefit Scout, que lo ayudarán a tomar las mejores decisiones para usted y su familia. Esta guía también le brindará información sobre los numerosos beneficios que tiene en SBD para apoyarlo a usted y a su bienestar.

Stanley Black & Decker se complace en ofrecerle un amplio abanico de beneficios hechos para cuidarlo.

Nos alegra que esté aquí.

DEBORAH K. WINTNER
DIRECTORA INTERINA DE RECURSOS HUMANOS

“En Stanley Black & Decker, nos comprometemos con usted”.



Índice

04 Quién es elegible

05 Cuándo comienzan los beneficios

06 Sus opciones de cobertura médica

08 Breve descripción de la cobertura médica

10 Cómo funcionan las opciones cuando se recibe atención médica

12 Pregúntese esto

14 Su cobertura de medicamentos recetados

16 Ahorre con una cuenta de atención médica libre de impuestos

18 Qué opción médica le conviene

19 Ayuda de SBD

20 Apoyo para su bienestar mental

22 Cobertura odontológica

24 Cobertura oftalmológica

26 Protección de los ingresos

28 Su bienestar financiero

29 Otros beneficios para apoyarlo

30 Beneficios para su futuro

32 Aportes

34 Cómo inscribirse

36 Más beneficios

37 Nuestro compromiso con la diversidad, la equidad y la inclusión (DEI)

38 Contactos



Vea el video

Escanee este código QR para ver un video de esta guía.

Escanear un código QR es sencillo. Solo tiene que abrir la cámara de su smartphone y colocar el código QR en el cuadro de la foto. Luego siga las indicaciones para abrir la página.

Quién es elegible

Importante:

Debe inscribirse dentro de los 31 días posteriores a la fecha de contratación para asegurarse de tener la cobertura que usted y su familia necesitan.

Usted reúne los requisitos para los beneficios de salud y grupales de SBD si es un empleado estadounidense que normalmente trabaja, al menos, 20 horas por semana.

Si es un empleado temporal o pasante que recibe su remuneración mediante la nómina de SBD y trabaja al menos 30 horas por semana, reúne los requisitos para los beneficios de cobertura médica, medicamentos recetados, el Programa de asistencia al empleado (EAP, por sus siglas en inglés) y los Servicios para la vida personal/laboral de Torchlight Caregiving Solutions y LifeCare después de haber cumplido con el período de espera de 90 días.¹

También puede extender la cobertura a su:

- Cónyuge
- Concubino del mismo o distinto sexo²
- Hijos (incluidos los hijos de la pareja) menores de 26 años
- Hijos que no pueden trabajar debido a una discapacidad mental o física como resultado de una afección que comenzó antes de los 26 años.

Los padres y los nietos no son dependientes elegibles. Los nietos solo están cubiertos si usted es su tutor legal (es necesario que presente documentos judiciales).

Categorías de cobertura:

Cuando elija su cobertura médica, odontológica y oftalmológica, seleccionará una categoría de cobertura en función de los dependientes que planea cubrir.

- Empleado únicamente
- Empleado + cónyuge o pareja
- Empleado + hijo o hijos
- Empleado + familia (cónyuge/pareja e hijo o hijos)

Verificación de dependientes

Cuando agregue sus dependientes, tendrán un estado de verificación de “pending” (pendiente). Puede presentar la documentación necesaria para la verificación de dependientes durante el proceso de inscripción o después de guardar sus elecciones. Dispondrá de 31 días a partir de la inscripción para verificar a sus nuevos dependientes. No se enviará la información de los dependientes a las aseguradoras hasta que la documentación correspondiente se presente ante el Centro de Beneficios de SBD y se apruebe.

Auditoría de elegibilidad de dependientes

Para que SBD continúe ofreciendo opciones de beneficios integrales y asequibles, debemos asegurarnos de cubrir únicamente a los empleados de SBD y a sus dependientes que cumplan con todos los requisitos de elegibilidad. Para hacer esto, debemos realizar una auditoría aleatoria de los dependientes cubiertos para asegurarnos de que cumplan con los requisitos de elegibilidad del Plan. Se requerirá que una elección aleatoria de empleados no auditados en los 36 meses anteriores proporcione documentación para verificar a sus dependientes a pedido del Centro de Beneficios de SBD.

¹ Los empleados a tiempo parcial que trabajen menos de 20 horas por semana, así como los trabajadores de agencia, los contratistas ocasionales, irregulares e independientes no reúnen los requisitos necesarios.

² El valor de la cobertura de la pareja se agrega a sus ingresos imponibles como ingresos imputados y reducirá su salario neto. Para obtener más información, incluidas las implicaciones impositivas según el IRS, consulte la guía de la Política sobre parejas en uCentral, en sdbbenefitscenter.com/welcome.

Cuándo comienzan los beneficios

El inicio de los beneficios depende de estos factores:

Si usted es un empleado regular a tiempo completo o un empleado a tiempo parcial que trabaja 20 horas o más por semana, su cobertura de beneficios comienza el primer día del mes siguiente a la fecha de contratación. Si lo contratan el primer día del mes, sus beneficios comienzan el primer día del mes siguiente (por ejemplo, si lo contratan el 1.º de junio, sus beneficios comienzan el 1.º de julio).

Si Stanley Black & Decker adquiere la compañía para la cual trabaja, usted pasa a ser elegible para obtener los beneficios de Stanley Black & Decker a partir de la fecha de entrada en vigor de los beneficios que designe Stanley Black & Decker.

Si es un empleado temporal o pasante y trabaja 30 horas o más a la semana, pasa a ser elegible después de un período de espera de 90 días. Sus beneficios entrarán en vigencia el día 91 posterior a la fecha de contratación.

¿Tiene preguntas? Tenemos las respuestas

**Póngase en contacto con el
Centro de Beneficios de SBD**

El Centro de Beneficios de SBD puede responder a sus preguntas generales sobre los beneficios. Acceda al sitio de inscripción del Centro de Beneficios de SBD para utilizar funciones como el chat y la bandeja de entrada de mensajería segura de una de las siguientes maneras:

- Al iniciar sesión en uCentral y hacer clic en “My Benefits Enrollment” (Inscripción a mis beneficios).
- Al visitar sdbbenefitscenter.com/welcome y hacer clic en “Enroll Here” (Inscripción aquí). Al ingresar su identificación de usuario y su contraseña.
- Al acceder a la aplicación móvil de EmphyreanGO. Descargue la aplicación buscando EmphyreanGO. Una vez en la aplicación, busque SBD e inicie sesión con sus credenciales del Centro de Beneficios de SBD.

O llame al **1-800-795-3899**, de lunes a viernes, de 8 a. m. a 8 p. m. (hora del este).

Sus opciones de cobertura médica

Según su lugar de residencia, tiene hasta cuatro opciones de Cigna Medical para elegir.¹

A continuación verá cómo se comparan. Para obtener una lista de profesionales y centros de atención médica incluidos, visite cigna.com y haga clic en “Find a Doctor”.

	Basic HSA	Plus HSA
Dentro de la red	Red Nacional Open Access Plus de Cigna	Red Nacional Open Access Plus de Cigna
Fuera de la red	Por cualquier motivo y para todos los inscritos	Por cualquier motivo y para todos los inscritos
Cuenta de ahorros para la salud (HSA) Con dinero por parte de SBD y sus aportes (si es elegido)	De SBD: Individual: USD 250 Familiar: USD 500	De SBD: Individual: USD 500 Familiar: USD 1,000
Aportes del salario	Baja	Mayor
Deducible por año calendario² El monto que pagará antes de que SBD comience a pagar la mayoría de los servicios de atención médica.	La más alta	Alto
Gasto máximo a su cargo	La más alta	Alto

¹ Si vive en California en un área de cobertura elegible para Kaiser, reúne los requisitos para la opción de cobertura médica de Kaiser además de las opciones de Cigna Medical. Si vive en Hawái, solo reúne los requisitos para la opción médica del Plan HMSA PPO. Para obtener más detalles sobre las opciones médicas de Kaiser Traditional HMO o HMSA, visite el sitio web del Centro de Beneficios de SBD > Salud > Beneficios médicos.

² Los deducibles médicos y de farmacia se combinan para las opciones de HSA. No hay deducible de farmacia para las opciones de OAP.

	OAP	LocalPlus OAP
	Red Nacional Open Access Plus de Cigna	Red Local Plus de Cigna
	Por cualquier motivo y para todos los inscritos	Sin cobertura fuera de la red, salvo en caso de emergencia ³
	N/C	N/C
	Más alto	Bajo
	Más bajo	Más bajo
	Más bajo	Más bajo

³ Los servicios de emergencia están cubiertos al nivel de costo compartido dentro de la red, tal como exige la legislación estatal o federal aplicable, si los servicios se reciben de un proveedor no participante (fuera de la red). Los servicios de ambulancia utilizados como transporte no urgente (por ejemplo, transporte desde el hospital de regreso a casa) generalmente no están cubiertos. Si necesita atención médica mientras está fuera de su área de la red LocalPlus, puede acceder a los proveedores u hospitales de la red a través de la función "Away From Home Care" (atención lejos de casa) de Cigna en todo el país. Para obtener más información sobre la atención lejos de casa, visite el Centro de Beneficios de SBD y busque las palabras clave "LocalPlus OAP".

¿Quiere ahorrar en atención médica?

Aquí le dejamos algunos consejos:

1 Considere la posibilidad de utilizar la cobertura individual.

Si solo solicita cobertura para usted mismo con la opción de Basic HSA, tendrá los aportes más bajos.

2 Deje que ALEX lo ayude a elegir la cobertura adecuada.

ALEX es una herramienta confidencial, compatible con dispositivos móviles y fácil de usar que lo ayuda a considerar cuáles son las opciones más adecuadas para usted y su familia, en función de sus necesidades de atención médica previstas. Conózcala en myalex.com/sbd/2023 o escanee el código QR.



3 Considere la opción de LocalPlus OAP.

La opción de LocalPlus OAP ofrece aportes más bajos a cambio de una red de proveedores más reducida y sin cobertura fuera de la red. Si sus proveedores están dentro de la red, esta puede ser una forma fácil de ahorrar. Si reúne los requisitos para esta opción, lo verá cuando acceda al sitio de inscripción o cuando ingrese el código postal de su domicilio en ALEX.

4 Ahorre dinero en una cuenta de atención médica libre de impuestos.

Si importar la opción que elija, tendrá al menos una cuenta de atención médica libre de impuestos a la que podrá aportar.

Breve descripción de la cobertura médica

La opción de LocalPlus OAP funciona igual que la opción OAP para la cobertura dentro de la red, pero no tiene cobertura fuera de la red.



Esto es lo que paga cuando recibe atención médica.	Basic HSA		Plus HSA		OAP		LocalPlus OAP
	Dentro de la red	Fuera de la red ¹	Dentro de la red	Fuera de la red ¹	Dentro de la red	Fuera de la red ¹	Dentro de la red
Deducible anual² Individual Familiar	USD 2,500 USD 5,000	USD 5,000 USD 10,000	USD 1,750 USD 3,500	USD 3,500 USD 7,000	USD 700 USD 1,400	USD 1,400 USD 2,800	USD 700 USD 1,400
Gasto máximo a su cargo Individual Familiar	USD 5,500 USD 11,000 <small>u USD 8.150 para cualquier individuo en el marco de la cobertura familiar³</small>	USD 11,000 USD 22,000	USD 4,500 USD 9,000 <small>u USD 8.150 para cualquier individuo en el marco de la cobertura familiar³</small>	USD 7,000 USD 14,000	USD 3,500 USD 7,000	USD 7,000 USD 14,000	USD 3,500 USD 7,000
Aporte de SBD a la HSA Individual Familiar	USD 250 USD 500		USD 500 USD 1,000		N/C		N/C
Atención médica preventiva de rutina <small>(incluidos servicios de laboratorio o radiografías preventivos)</small>	USD 0 sin deducible		USD 0 sin deducible		USD 0 sin deducible		USD 0 sin deducible
Visita al consultorio de atención primaria <small>(incluidas consultas de salud mental/drogodependencia o alcoholismo, y fisioterapia)</small>	30% después del deducible	50% después del deducible	20% después del deducible	50% después del deducible	USD 25 copago ⁴	50% después del deducible	USD 25 copago ⁴
Visita al consultorio de un especialista <small>(incluido un obstetra/ginecólogo)</small>	30% después del deducible	50% después del deducible	20% después del deducible	50% después del deducible	USD 50 copago ⁴	50% después del deducible	USD 50 copago ⁴

¹ El plan pagará el porcentaje que se muestra por los servicios cubiertos que no excedan el cargo máximo reembolsable del plan. Cuando utilice un proveedor fuera de la red, es posible que usted sea responsable de los cargos que excedan el cargo máximo reembolsable, incluso si ha alcanzado su deducible anual o nuestro nivel de gasto máximo a su cargo. Estos cargos no se contabilizan para su deducible o gasto máximo a su cargo. Los límites de los gastos a su cargo no aplican a las penalizaciones por no obtener una autorización previa para los servicios, a determinados montos de cupones para medicamentos, a las primas, a los cargos por facturación de saldos y a la atención médica que este plan no cubre.

² En las opciones OAP y LocalPlus OAP, el deducible se aplica a cada individuo cubierto hasta alcanzar el deducible familiar. Con estas opciones, los copagos no cuentan para el deducible, pero sí para el gasto máximo a su cargo.

³ En las opciones de Basic HSA y Plus HSA, una vez que un individuo con cobertura familiar alcanza el gasto máximo a su cargo individual de USD 8.150, el plan pagará el 100% de todos los gastos cubiertos para esa persona, incluso si no se ha alcanzado el máximo familiar. Una vez que se alcanza el gasto máximo a su cargo familiar, el plan debe pagar el 100% de todos los gastos cubiertos para cada individuo cubierto, independientemente de si cada miembro de la familia ha alcanzado el máximo individual.

Obtener más información sobre Cigna

Encontrará detalles sobre lo que pagará por otros servicios médicos en la Guía de opciones de planes de cobertura médica 2023 y el suplemento en sdbbenefitscenter.com/welcome. Haga clic en la pestaña de “Benefits Basics” (Información básica de los beneficios).

	Basic HSA		Plus HSA		OAP		LocalPlus OAP
	Dentro de la red	Fuera de la red ¹	Dentro de la red	Fuera de la red ¹	Dentro de la red	Fuera de la red ¹	Dentro de la red
Sala de emergencias (pagará el 50% de cualquier gasto incurrido fuera de la red por uso no urgente)	30% después del deducible	30% después del deducible	20% después del deducible	20% después del deducible	20% después del deducible	20% después del deducible	20% después del deducible ⁶
Atención de urgencia	30% después del deducible	30% después del deducible	20% después del deducible	20% después del deducible	USD 50 copago	USD 50 copago	USD 50 copago
Servicios de hospital	30% después del deducible	50% después del deducible	20% después del deducible	50% después del deducible	USD 200 de copago por ingreso, luego un 20% después del deducible	50% después del deducible	USD 200 por copago de ingreso, luego 20% después del deducible
Cigna Virtual Care a través de MDLive (incluidas atención primaria, atención de urgencia y atención conductual)	USD 0 después del deducible	N/C	USD 0 después del deducible	N/C	USD 0	N/C	USD 0
Equipos/dispositivos de ayuda auditiva⁵ Solo dentro de la red: Hasta USD 3.000 máximo cada tres (3) años	Hasta USD 3,000	N/C	Hasta USD 3,000	N/C	Hasta USD 3,000	N/C	Hasta USD 3,000

⁴ No hay un cargo después del copago si solo se realizaron y facturaron radiografías o servicios de laboratorio.

⁵ Incluye prueba y ajuste de dispositivos de ayuda auditiva en el costo compartido del consultorio médico; beneficio dentro de la red solamente. Para los audífonos, Amplifon es el proveedor preferido dentro de la red y debe utilizarse para que los audífonos estén cubiertos como beneficio dentro de la red. Los clientes/proveedores pueden ponerse en contacto directamente con Amplifon para obtener ayuda y localizar a un audioprotesista llamando al 1-877-806-7062 o en línea en amplifonusa.com/cigna.

⁶ Los servicios de emergencia están cubiertos al nivel de costo compartido dentro de la red, tal como exige la legislación estatal o federal aplicable, si los servicios se reciben de un proveedor no participante (fuera de la red). Los servicios de ambulancia utilizados como transporte no urgente (por ejemplo, transporte desde el hospital de regreso a casa) generalmente no están cubiertos. Si necesita atención médica mientras está fuera de su área de la red LocalPlus, puede acceder a los proveedores u hospitales de la red a través de la función “Away From Home Care” (atención lejos de casa) de Cigna en todo el país. Para obtener más información sobre la atención lejos de casa, visite el Centro de Beneficios de SBD y busque las palabras clave “LocalPlus OAP”.

Cómo funcionan las opciones cuando se recibe atención médica

Tanto si acude al médico para una revisión, como si visita la sala de emergencias, así es como funcionan las opciones cuando necesita atención médica.

En primer lugar,

paga el costo total de la atención no preventiva.

La atención preventiva siempre está cubierta al 100%, pero en el caso de la atención no preventiva, pagará el costo total hasta que haya alcanzado su deducible, excepto cuando haya un copago. Si lo hay, solo pagará el copago por el servicio incluso antes de alcanzar su deducible.

Para tener en cuenta: Los deducibles varían de una opción a otra. Por lo general, pagará más en aportes por las opciones con deducibles más bajos.

Entonces,

usted y Stanley Black & Decker comparten los costos.

Una vez que alcance su deducible, pagará un copago o un porcentaje del costo de todos los servicios hasta que alcance el gasto máximo a su cargo.

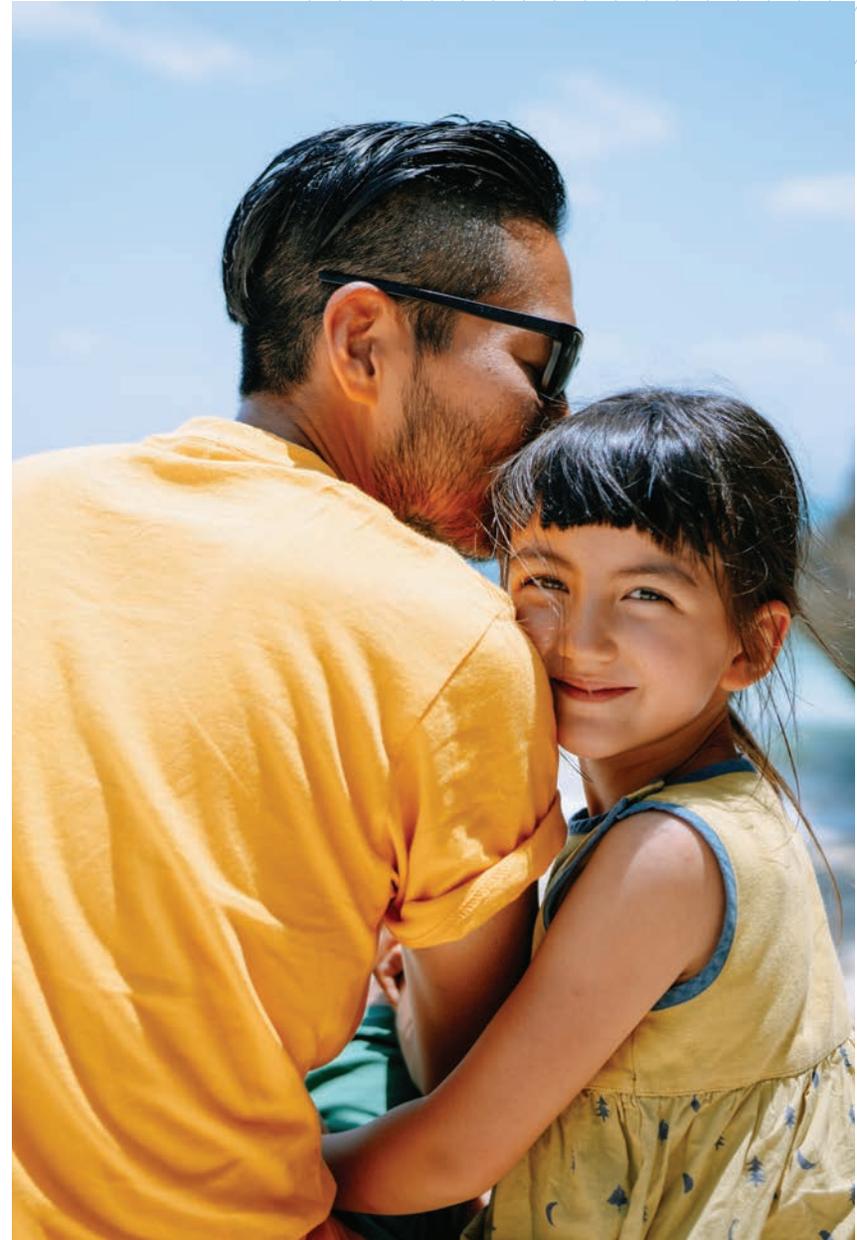
Para tener en cuenta: Pagar un copago significa que sus costos son más predecibles que pagar un porcentaje de los costos. Por lo tanto, es posible que quiera pensar en cómo prefiere pagar por la atención médica.

Después

de que alcance el gasto máximo a su cargo, no pagará nada.

El gasto máximo a su cargo es lo máximo que pagará por los servicios en el año. Una vez alcanzado ese monto, no pagará más por los servicios elegibles durante el resto del año.

Para tener en cuenta: Si cree que hará uso de muchos servicios de atención médica, puede considerar el gasto máximo a su cargo de cada opción, pero la mayoría de las personas no alcanzan el gasto máximo a su cargo.



Pregúntese esto

antes de elegir su opción de atención médica.



1

Conozca sus opciones.

Utilice ALEX para saber cuáles son sus opciones de cobertura médica. Las opciones dependen de su lugar de residencia.



myalex.com/sbd/2023

5

Si tuviera un gran gasto médico o de medicamentos recetados inesperado, ¿tendría el dinero para pagarlo por adelantado?

Las opciones de HSA tienen deducibles más altos, lo que significa que usted paga más antes de que SBD pague algo. Por lo tanto, si tiene un gasto grande antes de haber cumplido con su deducible, podría tener que enfrentar una gran factura. SBD aporta a su HSA y puede utilizar esos fondos, pero, si no se siente cómodo al recibir una gran factura de una sola vez, las opciones de la HSA podrían no tener mucho sentido para usted.

2

¿Cómo prefiere pagar por la atención médica?

Si le agrada la idea de tener una cuenta con ventajas fiscales que puede utilizar para ahorrar para los gastos de atención médica ahora y en el futuro, una de las opciones de la cuenta de ahorros para la salud (HSA) puede ser una buena opción para usted. La HSA es una cuenta de atención médica libre de impuestos a la que aportan tanto usted como SBD. El dinero le pertenece y permanece en su poder de año en año, incluso si ya no es parte de SBD. Además, puede invertir el dinero en su HSA y las ganancias también son libres de impuestos.

6

¿Cuándo prefiere pagar por la atención médica?

Las opciones de HSA tienen deducibles más altos y aportes del sueldo más bajos que nuestras otras opciones de cobertura médica. Esto significa que pagará menos de su sueldo para estar cubierto por las opciones de la HSA, pero probablemente pagará más a su cargo cuando necesite atención no preventiva.

3

¿Su cónyuge o pareja tiene acceso a otra cobertura médica?

De ser así, considere la posibilidad de utilizar la cobertura individual: puede ahorrar al seleccionar la cobertura solo para empleados con cualquier opción de atención médica, ¡en particular con la Basic HSA! Por lo tanto, si se ha inscrito en una cobertura familiar pero su cónyuge o pareja tiene acceso a otra cobertura, la Basic HSA solo para empleados puede ser una buena opción.

7

¿Cuánta atención médica cree que utilizará el año que viene?

Si tiene previsto necesitar atención preventiva únicamente, solo debe tener en cuenta los aportes del sueldo de cada opción. Si cree que utilizará muchos servicios de atención médica (por ejemplo, si va a dar a luz o a someterse a una intervención quirúrgica, o si padece una enfermedad crónica como la diabetes o la hipertensión), es posible que quiera tener en cuenta el gasto máximo a su cargo de cada opción y los aportes de su sueldo cuando compare las opciones.

4

¿Sus proveedores están en la red de LocalPlus OAP?

La opción de LocalPlus OAP ofrece aportes más bajos a cambio de permanecer en una red más limitada. Si sus proveedores están dentro de la red y usted no tiene problema en no tener cobertura fuera de la red, esta puede ser una gran opción. Obtenga más información sobre la red y compruebe si sus proveedores actuales están dentro de la red LocalPlus en cigna.com. Haga clic en “Find a Doctor” (Buscar un médico) y busque con el nombre de su proveedor y de la red (“LocalPlus”).

8

¿Quiere utilizar una HSA como forma de ahorrar para futuros gastos médicos, incluso hasta la jubilación?

La HSA es una cuenta con ventajas fiscales que le permite ahorrar dinero para futuros gastos de atención médica e incluso invertir ese dinero (y las ganancias también están libres de impuestos). Si desea hacer uso de esta herramienta de ahorro, una opción de HSA puede ser adecuada para usted.

Beneficios de salud suplementarios para obtener un apoyo adicional

La vida está llena de imprevistos. A veces eso es bueno... y a veces no tanto.

Los beneficios de salud suplementarios ofrecen un apoyo adicional en algunos de esos momentos inesperados y difíciles. Considere la posibilidad de obtener un seguro de lesiones accidentales, enfermedades críticas y atención hospitalaria.

Puede elegir cualquiera de estos beneficios incluso si no se inscribe en un plan de cobertura médica de SBD. Para obtener más información, visite sbdbenefitscenter.com/welcome o llame a Cigna Supplemental Health Benefits al **1-800-754-3207**.



Su cobertura de medicamentos recetados

Todas las opciones de Cigna Medical de SBD vienen con cobertura de medicamentos recetados.



La forma de pagar las recetas es distinta para cada opción:

Opciones de Basic HSA y Plus HSA

El deducible de farmacia forma parte del deducible de la opción médica, y los montos de los copagos y coseguros de los medicamentos recetados se aplican una vez alcanzado el deducible.¹ Eso significa que usted paga el costo total de sus recetas hasta que se alcance el deducible de su plan de cobertura médica. Luego, usted paga los copagos y el coseguro de sus medicamentos recetados.

Opciones OAP y LocalPlus OAP

Estas opciones no tienen deducible de farmacia, lo que significa que usted pagará inmediatamente los copagos y el coseguro de sus medicamentos recetados.

Consulte la Lista de medicamentos recetados de Cigna para 2023

Visite sdbbenefitscenter.com/welcome. Busque con las palabras clave “Lista de medicamentos de Cigna”.

Política de dispensación conforme a los datos detallados por escrito

La farmacia dispensará su medicamento exactamente como lo indicó su médico en la receta. Si su médico solicita un medicamento de marca en la receta, usted solo tendrá que pagar el copago correspondiente. Si su médico no especifica un medicamento de marca, y usted solicita una marca cuando hay disponible un equivalente genérico, deberá pagar la diferencia entre el costo del medicamento genérico y el de marca, más el copago de la marca.

Esto es lo que paga cuando surte una receta.

Al por menor

(suministro para 30 días)

Genérico	USD 12 copago
Marca preferida	25% (USD 35 mín., USD 95 máx.)
Marca no preferida	35% (USD 55 mín., USD 115 máx.)

Programa Retail 90 y Express Scripts Pharmacy, la farmacia a domicilio de Cigna

(suministro para 90 días)²

Genérico	USD 24 copago
Marca preferida	20% (USD 70 mín., USD 190 máx.)
Marca no preferida	30% (USD 110 mín., USD 230 máx.)

¹ El deducible no aplica para los medicamentos preventivos especificados en el programa de medicamentos Cigna Preventive Plus. Consulte la Lista de medicamentos recetados para 2023 en el sitio web del Centro de Beneficios de SBD.

² Si tiene medicamentos que toma con regularidad, solo se le permitirán tres reabastecimientos de 30 días en una farmacia minorista antes de tener que cambiar a uno de 90 días.

Ahorre en sus recetas

Calcule los costos de sus medicamentos y revise las opciones de menor costo utilizando la Prescription Drug Price Quote Tool (Herramienta de cotización de precios de medicamentos recetados) disponible en www.myCigna.com.

Rx Savings Solutions está preparado para asistirlo con las oportunidades de ahorro. Registre su cuenta en myrxss.com o llame al **1-800-268-4476**, de lunes a viernes, de 7 a. m. a 8 p. m., hora del centro. El equipo de soporte de farmacia de Rx Savings Solutions cuenta con técnicos farmacéuticos certificados que están listos para ayudarlo.

El Programa de seguro para el paciente con límite de costos para insulina hace que ciertos medicamentos para la diabetes sean más asequibles al limitar los costos a su cargo (USD 25 para un suministro para 30 días y USD 75 para un suministro para 90 días a través de un pedido por correo). Póngase en contacto con Cigna al **1-800-243-3280** para obtener más información y verificar qué medicamentos son elegibles.

SaveonSP es un programa de medicamentos especializados solo para las opciones OAP/LocalPlus OAP, que ayuda a reducir los gastos a su cargo de determinados medicamentos especializados a USD 0 (requiere que el primer surtido de medicamentos especializados se realice por correo con Accredro, una compañía de Cigna).

Ahorre con una cuenta de atención médica libre de impuestos

Según la opción médica que elija, tendrá la posibilidad de hacer aportes libres de impuestos a una cuenta de atención médica que puede ayudarlo a ahorrar.

Puede aportar antes de los impuestos a una **FSA de cuidado diurno de dependientes** para ayudarlo a pagar el cuidado diurno de dependientes y que usted y su cónyuge o pareja puedan trabajar, buscar trabajo o asistir a la escuela a tiempo completo. Los dependientes elegibles incluyen niños menores de 13 años o dependientes de cualquier edad que son física o mentalmente incapaces de cuidarse a sí mismos. Puede elegir aportar entre USD 250 y USD 5,000, o USD 2,500 si usted y su cónyuge presentan declaraciones de impuestos separadas, antes de impuestos. Obtenga más información en sdbbenefitscenter.com/welcome.

Así es como se comparan las cuentas:	Cuenta de gastos flexible (FSA) para atención médica	
¿Con qué opción médica va?	OAP, LocalPlus OAP, Kaiser, HMSA, cobertura médica exenta	
¿Para qué puedo usarla?	Gastos elegibles médicos, odontológicos, oftalmológicos y de medicamentos recetados	
¿Quién puede aportar?	Usted	
¿Cuánto puedo aportar?	Mínimo: USD 250	Máximo: USD 2,850
¿Puedo cambiar mis aportes durante el año?	No A menos que pase por un evento de vida calificante	
¿Se traslada de un año a otro?	Solo se pueden trasladar USD 570 de 2023 a 2024.	
¿Qué pasa si dejo Stanley Black & Decker?	No puede llevarse los fondos de su FSA.	
¿Puedo invertir los fondos?	No	

Cuenta de gastos flexible (FSA) para fines limitados		Cuenta de ahorros para la salud (HSA)¹	
Basic HSA, Plus HSA		Basic HSA, Plus HSA	
Gastos elegibles odontológicos y oftalmológicos (antes de alcanzar el deducible de su HSA) Gastos médicos (después de alcanzar el deducible de su HSA)		Gastos elegibles médicos, odontológicos, oftalmológicos y de medicamentos recetados	
Usted		Dinero por parte de SBD y de usted (si es elegido)	
Mínimo: USD 250	Máximo: USD 2,850	Mínimo: USD 250	Máximo que usted y SBD pueden aportar juntos: ² USD 3,850 si tiene cobertura individual USD 7,750 si tiene cobertura familiar USD 1,000 adicionales si tiene 55 años o más
No A menos que pase por un evento de vida calificante		Sí	
Solo se pueden trasladar USD 570 de 2023 a 2024.		Sí , la cuenta y el monto total en ella le pertenecen.	
No puede llevarse los fondos de su FSA.		La HSA le pertenece , incluso si deja SBD.	
No		Una vez que el saldo de su HSA alcance los USD 1,000 , podrá empezar a invertir esos fondos. Toda ganancia de las inversiones también está libre de impuestos.	

¹ Se creará automáticamente una cuenta de ahorros para la salud en Basic HSA, pero deberá completar el proceso de verificación antes de recibir acceso a su cuenta.

² Usted es responsable de controlar sus aportes a la HSA para no superar los máximos anuales.

¿Qué opción médica le conviene?

Piense en sus necesidades médicas para el próximo año.

Las necesidades de cobertura médica de cada persona son diferentes y pueden cambiar de un año a otro. Antes de inscribirse en una cobertura, piense en los cuidados que usted o su familia pueden necesitar en el próximo año. Estos son algunos ejemplos que pueden ayudar.

Encontrará más detalles sobre las opciones y los costos estimados de cada situación en la Guía de opciones de planes de cobertura médica 2023 y el suplemento en sdbenefitscenter.com/welcome. Haga clic en la pestaña de "Benefits Basics" (Información básica de los beneficios).

Basic HSA

Soltero, joven y sano.

Jordan

Jordan tiene poco más de 30 años, no está casado y no tiene hijos. Tiene un buen estado de salud general y se siente optimista sobre el futuro. Acude a una revisión preventiva una vez al año, pero en general no acude mucho al médico.

Le conviene: Basic HSA, con aportes bajos solo para empleados

No le conviene tanto: Plus HSA, OAP

OAP, LocalPlus OAP¹

Una familia que crece.

La familia Clark

Los Clark son una pareja joven que espera su primer hijo. Como saben que incurrirán en gastos médicos adicionales relacionados con el embarazo y el parto, esperan alcanzar su deducible anual este año. Reciben toda la atención médica dentro de la red.

Le conviene: OAP, LocalPlus OAP o familiar, familiar (si reúne los requisitos)

No le conviene tanto: Basic HSA, Plus HSA

Basic HSA

Pareja casada con hijos pequeños.

La familia Patel

Los Patel son una familia ocupada, activa y sana que no suele alcanzar su deducible. No tienen ninguna afección médica importante ni prevén ninguna intervención quirúrgica durante el año del plan. Reciben toda la atención médica dentro de la red.

Le conviene: Basic HSA, familiar

No le conviene tanto: Plus HSA, OAP

OAP, LocalPlus OAP¹

Mujer soltera con diabetes.

Marcella

Marcella tiene diabetes pero está controlada. Come bien, hace ejercicio y recibe apoyo adicional de Livongo. Le preocupa tener grandes gastos de atención médica y de farmacia, o tener que pagar mucho de su bolsillo de una sola vez.

Le conviene: OAP, LocalPlus OAP (si reúne los requisitos)

No le conviene tanto: Basic HSA, Plus HSA

¹ Domicilio en un código postal de vivienda elegible para LocalPlus OAP

Ayuda de SBD

Independientemente de la opción de cobertura médica en la que esté inscrito, SBD tiene cómo apoyarlo.

La Guía de licencia por maternidad/paternidad proporciona todos los recursos de SBD que necesitará para su embarazo y la licencia parental.

La Guía de cáncer ofrece orientación para los cuidados, información detallada sobre beneficios y recursos de apoyo financiero para quienes se enfrentan a un diagnóstico de cáncer.

La Guía LGBTQ+ ofrece recursos y beneficios adicionales para apoyar su sentido de pertenencia.

Tobacco Cessation lo ayuda a dejar el hábito del tabaco y puede hacer maravillas para su salud y su bolsillo. Usted y su cónyuge o pareja tienen acceso gratuito a Quit For Life® en Rally Coach™. Además, si completa el programa, se eliminará el recargo de USD 50 mensuales por consumo de tabaco en sus aportes médicos. Empiece en quitnow.net o llame al **1-866-QUIT-4-LIFE** (1-866-784-8454; TTY 711).

WW (la nueva versión de Weight Watchers) puede ayudarlo a alcanzar sus objetivos de pérdida de peso y mejorar su salud en general. Obtenga más información en sbd.ww.com o llame al **1-866-204-2885**. La identificación del empleador es 12157, y su nombre de usuario único es su identificación de empleado (tal como aparece en su recibo de pago o cuando inicia sesión en uCentral). Los cónyuges/parejas pueden registrarse con su nombre y su identificación de empleado con SWK al final.

Más apoyo de Cigna

Cuando se inscribe en una opción de Cigna Medical, tiene acceso a herramientas y programas de apoyo.

ConsumerMedical. Puede contar con ConsumerMedical para obtener orientación experta en temas de atención médica, información médica confiable y apoyo personalizado de nuestro equipo de médicos, personal de enfermería e investigadores. Visite myconsumermedical.com (código de compañía: sbd) o llame al **1-888-361-3944**.

Si está inscrito en una opción de Cigna Medical, debe participar en el programa de apoyo a la decisión quirúrgica (SDS, por sus siglas en inglés) de ConsumerMedical para determinados tipos de cirugía electiva. SDS es un programa confidencial que puede ayudarlo a elegir el mejor método de tratamiento para usted. ConsumerMedical proporcionará información confiable y orientación experta para ayudarlo a comprender los riesgos, beneficios y opciones de tratamiento alternativas de la cirugía. Se aplicará una penalización de USD 400 si no participa. Si participa, recibirá una tarjeta de regalo prepaga de USD 400.¹

Asesoramiento de salud. ¿Está preparado para comenzar a alcanzar sus metas en materia de salud? Obtenga el apoyo de un miembro del equipo de asesores de Cigna. Llame al **1-800-243-3280** para hablar con un asesor.

Healthy Pregnancies, Healthy Babies

Obtenga ayuda para mantenerse saludable antes y durante su embarazo y en los días y semanas posteriores al nacimiento de su bebé. Llame al **1-800-615-2906**. Incluso puede ganar un incentivo de USD 400 si se inscribe en el programa antes de que termine el primer trimestre o de USD 200 si se inscribe antes de que termine el segundo trimestre.¹ Debe completar la evaluación posparto y ser empleada activa para recibir el incentivo.

Livongo de Teladoc Health. Controle la diabetes, la prediabetes, la hipertensión y otros objetivos de salud como el peso, el estrés y más. Visite join.livongo.com/sbd-cigna/register o llame al **1-800-945-4355** (código de registro: SBD-CIGNA). Para inscribirse en Livongo debe cumplir con los criterios de elegibilidad.

Atención virtual de MDLIVE. Obtenga atención primaria, atención de urgencia y atención conductual por teléfono o por video cuando prefiera y sin costo alguno (después de su deducible en las opciones de HSA). Llame al **1-888-726-3171** o acceda a MDLIVE en mycigna.com y haga clic en "Talk to a doctor" (Hablar con un médico) o utilice la aplicación myCigna.



Para ver la Guía de cáncer, la Guía LGBTQ+, la Guía de licencia por maternidad/paternidad y más información sobre todos los recursos, visite sdbbenefitscenter.com/welcome y utilice la función de búsqueda.

¹ Las recompensas de incentivos pueden considerarse ingresos impositivos. Póngase en contacto con su asesor fiscal para conocer los detalles.

Apoyo para su bienestar mental

Obtenga ayuda, sin importar lo que ocurra en su vida

La vida tiene altibajos y SBD le ofrece su apoyo. Su salud mental es tan importante como su salud física. Tenemos recursos para ayudarlo.

Programa de asistencia al empleado (EAP) de Cigna

Ofrece acceso a asesoramiento confidencial presencial, virtual y mediante mensajes de texto para recibir apoyo cuando más lo necesite

Tiene derecho a un máximo de cinco visitas gratuitas al EAP por miembro de la familia, por problema y por año. El EAP está disponible para usted y los miembros de su hogar incluso si no están inscritos en una opción médica de SBD. Regístrese en línea en mycigna.com. Si está inscrito en una opción de Cigna Medical, su cuenta de mycigna.com le ofrecerá una experiencia personalizada con todas las opciones de atención médica virtual y conductual disponibles para usted y sus costos. Si no está inscrito en una opción Cigna Medical u odontológica de SBD, utilice SBD como identificación del empleador.



Talkspace

Le permite conectarse con un terapeuta a través de mensajería segura o una sesión en video programada

Puede recibir hasta cinco sesiones gratuitas del EAP de Cigna con Talkspace o acceder a Talkspace a través de su opción Cigna Medical, sujeto a su deducible y su coseguro.

MAP Care Solutions

Lo ayuda a respaldar la salud mental y la recuperación de las adicciones mediante el uso de especialistas en apoyo para la recuperación de pares.

(Disponible para empleados en Connecticut, Florida, Illinois, Maryland, Nueva Jersey, Nueva York, Pensilvania, Texas, Virginia y Washington, DC) Debe estar inscrito en una opción Cigna Medical de SBD para utilizar MAP Care Solutions.



Ginger

Proporciona apoyo virtual para la salud conductual 24 horas al día, 7 días a la semana

También tiene acceso a la biblioteca interactiva de contenido de autocuidado de Ginger que lo ayudará a desarrollar las valiosas habilidades necesarias para el control del estrés, la ansiedad y otras dificultades del día a día.

LifeCare

Ofrece acceso a un amplio conjunto de servicios diseñados para facilitarle la vida, tanto si se trata de gestionar un evento de vida importante como de hacer frente a las tareas cotidianas

LifeCare brinda asistencia personalizada las 24 horas del día, los 7 días de la semana, consejos, herramientas y eventos informativos, además de importantes descuentos en productos y servicios en todo el país.

Torchlight

Ayuda a los cuidadores con una solución digital para resolver sus problemas de cuidado de forma rápida y eficiente, sin importar la edad, la etapa, la crisis o la inquietud

Cuidar a un ser querido puede ser difícil, y los cuidadores a menudo pueden necesitar ayuda. Torchlight ofrece acceso a especialistas y herramientas, además de proporcionar asesoramiento personalizado en directo.

Cigna Virtual Care

Los servicios abarcan desde atención médica y odontológica de urgencia a exámenes preventivos de rutina, atención primaria, dermatología y atención de salud conductual

Los servicios de atención preventiva están cubiertos al 100% en todas las opciones de Cigna Medical. La atención médica de urgencia, la atención primaria y la atención de salud conductual, tanto la terapia como las visitas al psiquiatra, están cubiertas al 100% (después del sdeducible para las opciones HSA). Los servicios dermatológicos se pagan al nivel de beneficio de la visita al consultorio del especialista.

Cobertura odontológica

Tiene hasta tres opciones odontológicas, según el código postal de su domicilio.

Las opciones difieren en la forma de pago de la atención y en los proveedores que puede consultar.



Visite [cigna.com](https://www.cigna.com) y vaya a “Find a Doctor” para buscar un dentista de la red o para comprobar si su dentista está dentro de la red y obtener más información. Cuando se inscriba, verá qué opciones tiene a su disposición.

Así es como funcionan las opciones:

1

Cigna Dental Basic PPO

Es libre de acudir a cualquier dentista, pero obtendrá mayores beneficios con los proveedores dentro de la red. Con Basic PPO, pagará menos en aportes de su sueldo, pero más cuando reciba atención.

2

Cigna Dental Plus PPO

Con Plus PPO, pagará más en aportes de su sueldo y menos cuando reciba atención. Plus PPO también cubre ortodoncia, que no está cubierta con Basic PPO.

3

Cigna Dental HMO

La elegibilidad se basa en el código postal de su domicilio. Se le asignará un dentista general después de que se inscriba. Debe acudir a su dentista general para recibir cualquier tipo de cobertura. Puede cambiar de dentista general en cualquier momento. Los cambios realizados antes del 15 de cada mes entrarán en vigor al comienzo del mes siguiente. DHMO no tiene deducibles ni valores máximos anuales, con aportes de su sueldo más bajos que las opciones de Dental PPO. DHMO tiene cargos fijos por los servicios, por lo que los costos de gastos a su cargo son más predecibles.

Resumen de la cobertura

Esto es lo que **paga** cuando recibe atención médica.

	Cigna Dental Basic PPO ¹		Cigna Dental Plus PPO ¹		Cigna DHMO
	Dentro de la red	Fuera de la red ¹	Dentro de la red	Fuera de la red ¹	Solo dentro de la red
Deducible anual² Individual Familiar	USD 100 USD 200	USD 200 USD 400	USD 50 USD 100	USD 100 USD 200	Ninguno
Clase I: Preventiva/Diagnóstica³ (exámenes, limpieza, etc.)	USD 0 sin deducible		USD 0 sin deducible		USD 0 No se le cobrará por la limpieza de rutina, radiografías, exámenes orales y flúor tópico
Clase II: Restauración básica (empastes, endodoncias, etc.)	20% después del deducible	30% después del deducible	10% después del deducible	20% después del deducible	Costos fijos de los servicios según un programa de cargos al paciente (PCS), que es una lista de costos para cada servicio cubierto. Obtenga más información en el sitio web del Centro de Beneficios de SBD.
Clase III: Restauración mayor (coronas, dentaduras postizas, puentes, implantes)	50% después del deducible	60% después del deducible	40% después del deducible	50% después del deducible	
Clase V: TMJ	Sin cobertura		40% después del deducible	50% después del deducible	
Clase IV: Ortodoncia (niños y adultos)	Sin cobertura		40% después del deducible Hasta USD 2.500 máximo de por vida (combinado dentro y fuera de la red)		
Máximo del año calendario	USD 1,000		USD 2,000		Ninguno

¹ Debe utilizar un dentista de DPPO Advantage para la cobertura dentro de la red.

² Los deducibles y valores máximos dentro y fuera de la red se acumulan de manera cruzada. Si recibe atención odontológica preventiva en un año del Plan, su valor máximo anual por cobertura odontológica aumenta USD 50 el año siguiente (hasta un máximo de USD 150 después de tres años).

³ Oral Health Integration Program (OHIP) está disponible para todos los clientes de cobertura odontológica de Cigna dentro de cualquier plan de cobertura odontológica de SBD (no es necesario que tenga cobertura médica con Cigna). Enfermedad cardiovascular, diabetes y maternidad, radioterapia para cáncer de cabeza y cuello, enfermedad cerebrovascular (accidente cerebrovascular), enfermedad renal crónica y trasplantes de órganos son las condiciones que hacen que un miembro sea elegible para los beneficios del OHIP. OHIP proporciona un reembolso del 100% por coseguro/copagos para procedimientos odontológicos adicionales que ayudan a promover una salud bucal óptima para los pacientes con las afecciones médicas identificadas. Un cliente con una afección que reúna los requisitos se inscribe automáticamente en el programa OHIP. Un cliente también puede optar por inscribirse si no está inscrito automáticamente. El formulario de inscripción se encuentra en myCigna.com o al llamar a Cigna al 1-800-243-3280.

Cobertura oftalmológica



Visite eyemed.com para buscar proveedores.

Puede inscribirse en la cobertura oftalmológica a través de EyeMed.

Puede acudir a proveedores dentro o fuera de la red Insight, pero pagará menos si permanece dentro de la red de proveedores de Insight.

Ahorre en lentes de contacto y marcos

ContactsDirect ofrece una forma más conveniente de solicitar sus lentes de contacto sin salir de su hogar u oficina, al permitirle comprar en línea las marcas más vendidas a un precio dentro de la red para asegurarse de obtener el mejor precio, junto con un envío rápido y gratuito. Visite contactsdirect.com.

Freedom Pass le ofrece una oferta especial en las ubicaciones de LensCrafters y Target Optical: Costo del gasto a su cargo de USD 0 para su elección de marcos, sin importar el precio. Esto se aplica a los marcos de las principales marcas líderes como Ray-Ban, Coach, Oakley y mucho más. Esta oferta no incluye los marcos de Chanel, Cartier, Giorgio Armani, Gucci, Prada, Tiffany, Tom Ford y Maui Jim. Consiga su Freedom Pass y obtenga más información en el Centro de Beneficios de SBD (sdbenefitscenter.com/welcome).



Resumen de la cobertura

Esto es lo que paga cuando recibe atención médica.	Dentro de la red (red Insight)	Fuera de la red¹
Examen de la vista (uno por año calendario)	Copago de USD 0	Reembolso de USD 50
Lentes (un par por año calendario; puede elegir lentes para anteojos O lentes de contacto)		
Monofocales	Copago de USD 25	Reembolso de USD 45
Bifocales		Reembolso de USD 65
Trifocales		Reembolso de USD 85
Lentes progresivos estándar	Copago de USD 90	Reembolso de USD 65
Opciones de lentes		
Tratamiento UV, revestimiento estándar resistente a raspaduras	Copago de USD 0	Reembolso de USD 11
Policarbonato estándar	Copago de USD 40	N/C
Recubrimiento antirreflectante estándar	Copago de USD 45	
Fotocromático/Transiciones de plástico	Copago de USD 75	
Marcos (un par por año calendario)	Bonificación de USD 155 , luego paga 20% del saldo	Reembolso de USD 66
Lentes de contacto (una vez por año calendario; el reembolso incluye materiales únicamente)		
Convencional	Bonificación de USD 155 , luego paga 15% del saldo	Reembolso de USD 105
Desechable	Bonificación de USD 155	Reembolso de USD 105
Por indicación médica	Copago de USD 0	Reembolso de USD 200
Prueba de colocación y seguimiento de lentes de contacto (una prueba y dos seguimientos después de realizar el examen completo de la vista)		
Común	El plan paga hasta USD 55	N/C
Premium	Recibe 10% de descuento sobre el precio minorista	
Corrección de la vista con láser, Lasik o PRK de los EE. UU. Laser Network de los EE. UU.	Usted paga el 15% del precio minorista o el 5% del precio promocional	N/C

¹ El reembolso fuera de la red será el importe indicado o el costo real del proveedor fuera de la red, el importe que sea menor. En ciertos estados, es posible que deba pagar la tarifa minorista completa y no la tarifa de descuento negociada con ciertos proveedores participantes. Consulte el buscador de proveedores en línea de EyeMed para determinar qué proveedores participantes han aceptado la tarifa con descuento.

Protección de los ingresos

Hay otros programas de beneficios en los que debe inscribirse para tener cobertura.

Piense en las necesidades propias relativas al estilo de vida y los ingresos y en las de su familia al considerar estas prestaciones.



¿Necesita ayuda para elegir un seguro de vida?

Benefit Scout, la herramienta de decisión de beneficios en línea de Securian Financial, puede ayudarlo a conocer mejor sus beneficios de seguro de vida. Al responder a unas preguntas sencillas sobre su familia y sus finanzas, puede determinar la cobertura que se ajusta a sus necesidades y a su presupuesto. Vaya a sdbenefitscenter.com/welcome y haga clic en la pestaña de Securian Financial.

Seguro de vida y AD&D

La cobertura de vida y de muerte o desmembramiento por accidente (AD&D) protege sus ingresos en caso de su fallecimiento o de una discapacidad que le impida trabajar. Sus seres queridos tendrán una mayor seguridad financiera para las facturas médicas, los gastos funerarios y mucho más.

Usted recibe automáticamente el seguro básico de vida y AD&D sin costo alguno para usted.¹ Puede optar por adquirir una cobertura adicional (seguro suplementario de vida y AD&D) para usted y los miembros de su familia que reúnan los requisitos, por un costo adicional de su sueldo.

Seguro básico de vida Seguro básico de AD&D (Usted recibe esta cobertura automáticamente, sin costo alguno).	1,5 veces el salario base anual ² , hasta USD 1 millón
Seguro suplementario de vida y AD&D para empleados	Una cantidad que usted elija, en incrementos de USD 50,000 , hasta el menor de 8 veces su salario base anual o USD 1.5 millones
Seguro suplementario de vida y AD&D del cónyuge/pareja	Entre USD 25,000 y USD 250,000 en incrementos de USD 25,000 , hasta el 100% del seguro suplementario de vida del empleado
Seguro suplementario de vida y AD&D para hijos	USD 5,000 o USD 10,000

¹ Si su convenio colectivo (CBA) establece una cantidad fija en dólares para el seguro básico de vida básico y AD&D, rige el CBA. Además, ciertos empleados cubiertos por un CBA no reúnen los requisitos para el seguro suplementario de vida y AD&D. Los valores del seguro de vida básico que superen los USD 50.000 tributarán como renta imputada.

² El beneficio se basa en su salario base anual al 1.º de octubre del año anterior. Si no está trabajando activamente el 1.º de enero del año actual del plan, cualquier cambio en la cobertura de seguro de vida debido a un aumento salarial no tendrá efecto hasta que regrese a trabajar en el año del plan. Para los empleados nuevos o los empleados que acaban de cumplir con los requisitos, el salario base es su salario al momento de la contratación redondeado a los USD 1.000 más cercanos. Para la inscripción posterior se lo vuelve a calcular para el nuevo año del plan utilizando el salario base al 1.º de octubre del año anterior.

³ Según las reglas actuales del IRS, donde el empleador y los empleados pagan los beneficios por discapacidad, una parte del beneficio, igual a la parte del costo de cobertura pagada por el empleador o antes de impuestos, durante los últimos tres años de la póliza, es imponible. Esta porción está determinada por el empleador.

Seguro por discapacidad

Los beneficios por discapacidad protegen sus ingresos si no puede trabajar debido a una enfermedad o lesión no relacionada con el trabajo. Usted recibe una parte de la cobertura automáticamente, sin costo alguno para usted, y tiene la opción de adquirir una cobertura adicional por discapacidad a largo plazo.

Discapacidad a corto plazo (STD). La STD dura hasta 180 días. Los beneficios varían teniendo en cuenta si usted es un empleado por hora o asalariado. Para obtener más información, consulte el sitio web del Centro de Beneficios de SBD en sbdbenefitscenter.com/welcome.

Cobertura básica de discapacidad a largo plazo (LTD). La LTD básica sustituye el 40% de sus ingresos, hasta USD 15.000 al mes.

Cobertura adicional de LTD. La cobertura adicional de LTD sustituye un 27% adicional de sus ingresos además de la cobertura LTD básica, por lo que tendrá una cobertura del 67% de sus ingresos si queda incapacitado. Usted paga la cobertura mediante aportes de su sueldo.

Las limitaciones por condiciones preexistentes se aplican a ambas opciones de LTD. No se pagarán beneficios por cualquier discapacidad que resulte de una afección preexistente, a menos que haya estado en servicio activo durante un período continuo de 12 meses en el que no haya recibido tratamiento, atención o servicios médicos en relación con las afecciones preexistentes o si ha estado cubierto por al menos 24 meses después de su fecha de entrada en vigor de la cobertura más reciente.

¿No está seguro de necesitar cobertura adicional de LTD?

Una forma de pensar en ello es la cantidad de cobertura que necesitaría en caso de discapacidad y cómo sería el beneficio con y sin cobertura adicional de LTD.

Por ejemplo, si su salario anual es de USD 45,000, su beneficio básico por discapacidad a largo plazo sería de USD 1500 al mes, y con la cobertura adicional de LTD, su beneficio sería de USD 2512 al mes.³ Eso supone más de USD 1000 más por mes.



Visite sbdbenefitscenter.com/welcome para conocer los detalles del costo de la cobertura por discapacidad y obtener más información.

Su bienestar financiero

Sabemos que su bienestar financiero es una parte importante de su bienestar general, y SBD puede ayudarlo.

Plan de compra de acciones del empleado

Los empleados elegibles tienen la oportunidad de comprar acciones ordinarias de la compañía con dólares después de impuestos y con un descuento mínimo del 15%, mediante una deducción de nómina, sin gastos de corretaje ni comisiones.

ESPP tiene un período de inscripción definido cada año y se requiere una elección activa para participar. No se permiten cambios después del cierre del período de inscripción, excepto para cancelaciones.

Para obtener más información, inicie sesión en uCentral desde ucentral.stanleyblackanddecker.com > Wealth (Patrimonio).

Encuentre más información sobre los beneficios de bienestar financiero, incluida la Asistencia educativa y de matrícula y el Programa de becas para niños en el Centro de Beneficios de SBD, MyGiving y el Programa Helping our Makers in Emergencies (HOME) en uCentral aquí: ucentral.stanleyblackanddecker.com.

Seguro legal de ARAG

Si es elegible, puede contratar un seguro jurídico que lo ayude a resolver los problemas legales más comunes, como la elaboración de un testamento, la compra de una vivienda, las multas de tránsito, los problemas de propietarios, el robo de documentos de identidad y otros. Los honorarios de los abogados de la red se pagan al 100% para la mayoría de los temas cubiertos.

Usted paga por la cobertura mediante aportes de su sueldo y tiene dos opciones de plan:

- **UltimateAdvisor**
- **UltimateAdvisor Plus**

Si desea obtener este beneficio, debe inscribirse durante el período de inscripción. Para obtener más información, visite ARAGlegal.com/myinfo (código de acceso: 14360sbd) o llame a ARAG al **1-800-247-4184**.

Otros beneficios para apoyarlo

Inscríbase o utilice estos programas en cualquier momento.

Estacionamiento y tránsito

Utilice los ingresos antes de impuestos para ahorrar en los gastos de transporte masivo, de transporte compartido y de estacionamiento que reúnan los requisitos. Puede aportar desde USD 1 hasta el máximo del IRS. Visite benefitslogin.wexhealth.com para inscribirse.

Tienda en línea para empleados

Como empleado de Stanley Black & Decker, puede obtener importantes descuentos en cientos de productos de SBD si compra en la Tienda en línea para empleados, todo con envío gratis a cualquier parte de los EE. UU. Visite employee.store.stanleyblackanddecker.com. Si tiene preguntas sobre SBD Online, o si es un empleado sin correo electrónico de SBD o acceso a la red, póngase en contacto con onlineemployee@store@sbdinc.com para obtener ayuda para realizar pedidos.

Principal® Milestones

Principal® Milestones puede ayudarlo a priorizar sus metas y tomar decisiones más fundamentadas al brindarle acceso a recursos financieros en un lugar conveniente sin costo adicional para usted. También puede crear sus propios documentos legales a través de ARAG sin necesidad de un abogado. Visite principal.com/milestones para empezar.

Mercer SmartConnect.

Ofrecemos recursos gratuitos de Medicare, orientación y servicios de inscripción a nuestros empleados elegibles para Medicare. Llame al **1-877-374-2705** (TTY: 711) o visite gps.smartmatch.com/mercerc.



Makers' Marketplace (Mercado de fabricantes)

Seleccione la cobertura que se adapte a sus necesidades y pague por ella mediante cómodas deducciones de nómina. Además, acceda a productos y servicios con descuento. Visite sbdinc.corestream.com para obtener más información sobre estos beneficios e inscribirse en cualquier momento.¹

- Seguro de automóvil, hogar, mascotas y protección contra el robo de identidad con tarifas negociadas para grupos.
- El seguro de vida con asistencia a largo plazo brinda mayor seguridad a su familia. Tendrá una oportunidad única como nuevo empleado para la aceptación garantizada del beneficio de seguro de vida con asistencia a largo plazo; no se requieren preguntas de salud hasta los USD 150,000 del seguro de vida durante los 30 días posteriores a la fecha de contratación.

IonTuition

IonTuition es un servicio de bienestar financiero disponible para todos los empleados con sede en los EE. UU. y sus familias para ayudar a gestionar el reembolso de préstamos estudiantiles federales y privados. Visite sbdbenefitscenter.com/welcome para obtener más información o vaya a uCentral > Wealth (Patrimonio) > Student Loan Management (Gestión de préstamos para estudiantes) y haga clic en "IonTuition SSO" (Inicio de sesión único en IonTuition). También puede llamar al **1-855-456-2656** para registrarse y empezar a usar este recurso.

¹ Se aplican ciertos requisitos de elegibilidad y restricciones del programa para los beneficios voluntarios. Los descuentos en compras varían y están sujetos a cambios sin previo aviso.

Beneficios para su futuro

Plan de cuenta para la jubilación

Queremos que tenga la tranquilidad para su futuro ahora. Por eso ofrecemos el Plan de cuenta para la jubilación (401(k)) con opciones y flexibilidad en la forma de ahorrar.

Aportes adicionales

Los empleados de 50 años o más pueden realizar aportes adicionales hasta el límite anual de igualación del IRS que corresponda.

Los aportes adicionales no reúnen los requisitos para un aporte de contrapartida de SBD.

Cómo funciona:

Usted aporta

Puede comenzar a aportar al Plan de cuenta para la jubilación el primer día del mes siguiente a la fecha de contratación. Puede aportar entre el 1% y el 25%¹ de su salario elegible antes de impuestos, después de impuestos o diferimiento Roth, o una combinación de estas opciones, siempre que no supere un aporte total del 25% de su salario por período de pago.

Si no hace ninguna elección, se le inscribirá automáticamente en el régimen de deducciones antes de impuestos, con un porcentaje del 3%, que comenzará aproximadamente 45 días después de reunir los requisitos. Los aportes se deducen automáticamente de su salario durante todo el año y se pueden iniciar, detener o modificar en cualquier momento.

SBD aporta

SBD ofrece un 50% de contrapartida en el primer 7% de su sueldo elegible que usted aporta por cheque de pago antes de impuestos o en base a Roth.

Usted invierte

El Plan de cuenta para la jubilación ofrece una serie de opciones de fondos de inversión, incluidas las acciones de Stanley Black & Decker. La información sobre el fondo de inversión del plan se le enviará por correo una vez que comience su período de empleo, o puede encontrar información en **principal.com**. Si no se realiza una elección de inversión, sus aportes se invertirán al 100% en un Fondo de jubilación objetivo (Target Retirement Fund) en función de su fecha de nacimiento y la fecha de jubilación prevista de 65 años.

¹ Aplican reglas especiales a los empleados con remuneraciones elevadas según lo definido por el Plan.

Aportes traspasados

Si recibe una distribución elegible del plan de jubilación de un empleador anterior, puede “traspasar” la distribución a su Plan de cuenta para la jubilación.

Para completar una derivación:

- Ingrese a **principal.com** o llame al Centro de Contacto de Principal al **1-800-547-7754** y siga las instrucciones.
- Utilice la aplicación Principal para realizar transacciones electrónicas.

Los aportes traspasados no reúnen los requisitos para un aporte de contrapartida de SBD.

Obtenga más información

Para más información sobre el Plan de cuenta para la jubilación, visite **principal.com** o llame al Centro de contacto de Principal al **1-800-547-7754**.

La primera vez que acceda a su cuenta en línea, utilizará su nombre, fecha de nacimiento y número de teléfono o número de Seguro Social y código postal si no tiene un número de teléfono a su nombre.



Revise sus beneficiarios

Proteja a sus seres queridos al designar beneficiarios para su seguro de vida y AD&D y el Plan de cuenta para la jubilación.

En el caso del seguro de vida, para designar a su beneficiario, diríjase al sitio de inscripción del Centro de Beneficios de Stanley Black & Decker y seleccione la página de inicio > Main Menu (Menú principal) > Your Profile (Su perfil) > Your Beneficiaries (Sus beneficiarios), o llame al **1-800-795-3899**.

Para el Plan de cuenta para la jubilación, llame al **1-800-547-7754** o visite **principal.com**, y luego:

- Seleccione la pestaña “Overview” (Descripción general) en el menú de navegación superior
- Seleccione “Beneficiaries” (Beneficiarios).





SBD y usted comparten el costo de su cobertura de atención médica, y la compañía paga la mayor parte del costo.

Costos semanales¹

Salario base anual ³	Empleado únicamente		Empleado + cónyuge/pareja ²		Empleado + hijo(s)		Empleado + grupo familiar	
	HSA BASIC PLUS	OAP BASIC LOCALPLUS	HSA BASIC PLUS	OAP BASIC LOCALPLUS	HSA BASIC PLUS	OAP BASIC LOCALPLUS	HSA BASIC PLUS	OAP BASIC LOCALPLUS
Menos de USD 50,000	USD 5.77 USD 28,15	USD 35.77 USD 21.46	USD 45.23 USD 73.38	USD 92.77 USD 55.62	USD 29.54 USD 48	USD 60.69 USD 36.46	USD 57.46 USD 93.23	USD 117.92 USD 70.85
Entre USD 50,000 y USD 100,000	USD 8.77 USD 30.46	USD 38.54 USD 23.08	USD 52.85 USD 79.62	USD 99.69 USD 59.77	USD 34.62 USD 51.69	USD 65.08 USD 39	USD 67.15 USD 100.38	USD 126.46 USD 75.92
Más de USD 100,000	USD 11.08 USD 32.31	USD 41.08 USD 24.69	USD 59.31 USD 84.46	USD 106.38 USD 63.92	USD 38.77 USD 54.92	USD 69.46 USD 41.77	USD 75.23 USD 106.85	USD 135 USD 81

Cobertura odontológica

Cigna DHMO	USD 1.62	USD 3.46	USD 3.23	USD 6
Cigna Dental PPO Basic	USD 3	USD 6.69	USD 5.77	USD 11.08
Cigna Dental PPO Plus	USD 4.15	USD 9.46	USD 8.54	USD 15.69

Cobertura oftalmológica

EyeMed	USD 1.36	USD 2.58	USD 2.70	USD 3.97
--------	----------	----------	----------	----------

¹ Los costos son para los usuarios que no consumen tabaco. Existe un aporte mensual adicional obligatoria de USD 50 por consumo de tabaco o condición de fumador (se aplica si alguno de los miembros de la familia cubiertos es consumidor de este producto). Si le pagan semanalmente, sus deducciones del sueldo se basarán en su frecuencia de pago semanal. El recargo por tabaco puede ser eliminado al completar los requisitos de participación en el programa Quit For Life on Rally Coach. Si es elegible para la opción de cobertura médica de Kaiser, sus tarifas se incluyen en esta guía. Para conocer las tarifas de la HMSA, visite el sitio de inscripción del Centro de Beneficios de SBD. Esta guía incluye un suplemento con las tarifas de Kaiser solo para los empleados que reúnen los requisitos para afiliarse a Kaiser.

El monto que usted aporte dependerá de la cobertura que elija, la cantidad de personas que cubra y si usted es o no un consumidor de tabaco. Para la cobertura médica, el monto de su aporte también está determinado por su salario base.

Usted paga la cobertura médica, odontológica y oftalmológica con dinero antes de impuestos. Eso significa que el dinero utilizado para pagar estos beneficios se deduce de su pago antes de que se retengan los montos para el Seguro Social y los impuestos federales y, en la mayoría de los casos, estatales y locales.

Costos mensuales¹

Salario base anual ³	Empleado únicamente		Empleado + cónyuge/pareja ²		Empleado + hijo(s)		Empleado + grupo familiar	
	HSA BASIC PLUS	OAP BASIC LOCALPLUS	HSA BASIC PLUS	OAP BASIC LOCALPLUS	HSA BASIC PLUS	OAP BASIC LOCALPLUS	HSA BASIC PLUS	OAP BASIC LOCALPLUS
Menos de USD 50,000	USD 25 USD 122	USD 155 USD 93	USD 196 USD 318	USD 402 USD 241	USD 128 USD 208	USD 263 USD 158	USD 249 USD 404	USD 511 USD 307
Entre USD 50,000 y USD 100,000	USD 38 USD 132	USD 167 USD 100	USD 229 USD 345	USD 432 USD 259	USD 150 USD 224	USD 282 USD 169	USD 291 USD 435	USD 548 USD 329
Más de USD 100.000	USD 48 USD 140	USD 178 USD 107	USD 257 USD 366	USD 461 USD 277	USD 168 USD 238	USD 301 USD 181	USD 326 USD 463	USD 585 USD 351

Cobertura odontológica

Cigna DHMO	USD 7	USD 15	USD 14	USD 26
Cigna Dental PPO Basic	USD 13	USD 29	USD 25	USD 48
Cigna Dental PPO Plus	USD 18	USD 41	USD 37	USD 68

Cobertura oftalmológica

EyeMed	USD 5.91	USD 11.17	USD 11.71	USD 17.19
--------	----------	-----------	-----------	-----------

² La cobertura de parejas y sus hijos estará sujeta a los costos adicionales resultantes de la tributación de los beneficios pagados por la compañía (por ejemplo, ingresos imposables imputados).

³ Su salario base anual al momento de su incorporación.

Cómo inscribirse

Inscríbase dentro de los 31 días posteriores a la fecha de contratación para asegurarse de tener la cobertura que usted y su familia necesitan.



¿Desea utilizar su dispositivo móvil? Utilice EmpyreanGO

Busque “EmpyreanGO” en su tienda de aplicaciones móviles. Una vez descargada la aplicación, busque SBD. Complete el proceso de registro o inicie sesión con sus credenciales del sitio de inscripción.

Cuando esté listo para inscribirse, tendrá opciones:

Visite

sbdbenefitscenter.com/welcome

y haga clic en “Enroll here” (Inscribirse aquí). Una vez en el sitio de inscripción, si tiene alguna pregunta puede utilizar la función de la bandeja de entrada de mensajería segura en cualquier momento. Recibirá respuestas en un plazo de dos días hábiles.

Inicie sesión

en uCentral

(**uCentral.stanleyblackanddecker.com**) con su identificación para la red de SBD (si tiene una cuenta de la red, es decir, JMS0101) o su identificación de empleado (para usuarios sin cuenta de la red) y contraseña. Haga clic en “My Benefits Enrollment” (Inscripción a mis beneficios), dentro de “Quick Links” (Enlaces rápidos).

Recibirá una respuesta en un plazo de dos días hábiles.

Nota: Si es la primera vez que ingresa en uCentral, haga clic en “First Time User Registration” (Primer registro de usuario). Una vez registrado, puede usar el enlace en uCentral para ir automáticamente al sitio de inscripción del Centro de Beneficios de SBD y no será necesario iniciar la sesión de nuevo.

Llame

al Centro de Beneficios de SBD

al **1-800-795-3899**, de lunes a viernes, de 8 a. m. a 8 p. m. (hora del este).

Debe elegir estos beneficios durante el período de inscripción si desea aprovecharlos en 2023:

- Cobertura médica
- Beneficios suplementarios de salud (lesiones accidentales, enfermedades críticas y atención hospitalaria)
- Cobertura odontológica
- Cobertura oftalmológica
- Seguro legal de ARAG
- Cuentas de gastos flexible (atención médica, atención médica para fines limitados y cuidado diurno de dependientes)
- Aportes a la cuenta de ahorros para la salud. Los aportes a la HSA también pueden añadirse o modificarse en cualquier momento a lo largo del año del Plan

No puede realizar ningún cambio en sus elecciones de beneficios hasta la inscripción anual del año siguiente, a menos que pase por un evento de vida calificante durante el año, como matrimonio, divorcio o nacimiento de un hijo. Dispone de 31 días después del evento de vida calificante para realizar cambios en su cobertura.

¿Qué pasa si no se inscribe?

Si no se inscribe, no tendrá cobertura de beneficios (más allá de los beneficios básicos) durante el año del Plan. No podrá cambiar ni inscribirse en la cobertura hasta la inscripción anual del próximo año, a menos que experimente un evento de vida calificado y lo comunique al Centro de Beneficios de SBD dentro de los 31 días del evento.



¿Necesita ayuda para decidirse?

En sdbbenefitscenter.com/welcome encontrará información y enlaces a los documentos del Plan, a las herramientas de apoyo a la toma de decisiones de inscripción, a los videos y más elementos que lo ayudarán a tomar decisiones informadas sobre los beneficios para usted y su familia. Puede acceder desde el trabajo o desde casa, y no se requieren credenciales de acceso.

Después de inscribirse

Recibir tarjetas de identificación

Recibirá tarjetas de identificación si se inscribe en una opción de Cigna Medical de Stanley Black & Decker, en la cobertura Cigna DHMO o en la cobertura oftalmológica EyeMed. No se brindan tarjetas de identificación para quienes se inscriben en las coberturas Cigna Dental Basic PPO o Cigna Dental Plus PPO. Si se inscribe en las opciones odontológicas de PPO, no necesitará una tarjeta de identificación y solo deberá indicarle a su proveedor que está cubierto por Cigna. Es posible que necesiten su número de Seguro Social o su identificación de abonado (si tiene una tarjeta de identificación médica). Las tarjetas de identificación se enviarán por correo aproximadamente dos o tres semanas después de su inscripción.

Una vez que se inscriba en una opción de Cigna Medical, podrá acceder a mycigna.com después de crear una identificación de usuario y una contraseña. Puede realizar una evaluación médica, buscar proveedores participantes de la red y establecer sus preferencias de comunicación. También puede acceder a las tarjetas de identificación electrónicamente y solicitar nuevas.

Obtenga una confirmación

Recibirá una declaración de confirmación de sus elecciones de inscripción por correo o un acuse de recibo por correo electrónico (si tiene una dirección de correo electrónico en su perfil). Asegúrese de revisar su estado de cuenta y los aportes de su sueldo para asegurarse de que reflejen los beneficios y los aportes correspondientes. Si algún dato no es correcto, tiene 10 días después de la fecha de confirmación para llamar al Centro de Beneficios de SBD al **1-800-795-3899**.

Más beneficios

Días libres

Tanto si está dando la bienvenida a un nuevo miembro de la familia como si solo necesita un tiempo para relajarse, puede tomarse días libres.

Stanley Black & Decker reconoce 12 días feriados con goce de sueldo (dos de los cuales son días de diversidad que se tomarán a su discreción), y los empleados que reúnan los requisitos ganan días libres con goce de sueldo mensualmente.

Mientras viaja

International SOS proporciona servicios médicos y de seguridad cuando viaja al extranjero por negocios de la compañía, tanto durante las etapas de planificación de su viaje como durante este.



Nuevos beneficios para padres

Beneficio especial de maternidad

Sabemos lo importante que es poder cuidar de usted misma y de su hijo después del parto. SBD ofrece un beneficio especial de maternidad en coordinación con nuestros planes de discapacidad a corto plazo, que proporciona a las nuevas madres el 100% de su salario durante ocho semanas, independientemente del método de parto. Este beneficio está disponible para todas las empleadas asalariadas y no sindicalizadas por hora.

Licencia por maternidad/paternidad con goce de sueldo

La licencia por maternidad/paternidad con goce de sueldo le da tiempo para establecer un vínculo con su hijo recién nacido o adoptado, sin preocuparse por la pérdida de sueldo o de beneficios. Si ha acumulado un año de servicio continuo y reúne los requisitos, tiene hasta seis meses a partir de la fecha del nacimiento o la adopción para tomar la licencia de cuatro semanas. En el caso de las madres que dan a luz y reúnen los requisitos, las cuatro semanas de licencia por maternidad/paternidad con goce de sueldo se suman a las ocho semanas ofrecidas a través del beneficio especial de maternidad mencionado anteriormente. Obtenga más información en el sitio web del Centro de Beneficios de SBD.

Ayuda para la adopción y bonificación para padres de acogida

Si adopta legalmente un niño, le reembolsaremos hasta USD 5,000 para ayudar a compensar los cargos de la agencia, los honorarios legales y los gastos de transporte asociados con el proceso de adopción. Usted reunirá los requisitos para este beneficio sujeto a impuestos si es un empleado activo que no se encuentra en un convenio colectivo y ha completado 31 días de servicio continuo en las ubicaciones participantes. Recibirá el reembolso después de que la adopción sea definitiva. Los padres de acogida que adopten legalmente a su niño en adopción temporal también pueden recibir un beneficio. Para obtener más información sobre el beneficio para adopción de Stanley Black & Decker o la bonificación para padres de acogida, visite el sitio web del Centro de Beneficios de SBD.

Nuestro compromiso con la diversidad, la equidad y la inclusión (DEI)

Nos esforzamos por construir y brindar nuestro apoyo a una cultura en la que la inclusión es un reflejo, no una iniciativa.

Donde existe un profundo sentimiento de orgullo, pasión y pertenencia que trasciende cada puesto, unidad de negocio, idioma y país. Y donde todos los empleados se sienten valorados, escuchados y equipados para hacer su mejor trabajo cada día. Nos complace ofrecer beneficios y programas que respaldan estos ideales.



Grupos de recursos para empleados

Para impulsar nuestra cultura de inclusión, hemos respaldado la creación de nueve grupos de recursos de empleados (ERG), que mantienen innumerables divisiones en todo el mundo. Los ERG se forman en torno a varias dimensiones de la diversidad, pero animamos a todos los empleados a participar en todos los grupos. Nuestros ERG se comprometen con los patrocinadores ejecutivos, los miembros, los aliados y los socios externos para garantizar un profundo sentimiento de orgullo, pasión y pertenencia. Para obtener más información sobre la DEI, incluidos los ERG, consulte la página de Nuestra cultura inclusiva en stanleyblackanddecker.com.

Nuestra línea de ayuda a la integridad

Si le preocupa una posible infracción de nuestro Código o de las políticas globales, es su responsabilidad informarlo. Expresar sus inquietudes no solo sirve para abordar un único problema, sino que suele conducir a cambios organizativos positivos y a un mejor entorno de trabajo. La línea de ayuda a la integridad puede usarse para denunciar cualquier problema de índole laboral, incluidos discriminación, acoso, problemas de salud y seguridad, conflictos de intereses, fraude, sobornos, obsequios inapropiados o cualquier comportamiento que no concuerde con nuestros valores o que pueda ser contrario a la ley. Es confidencial y puede permanecer en el anonimato si así lo desea.

Llame a la línea de ayuda de Estados Unidos las 24 horas, los 7 días de la semana, al **1-800-461-9330**

O informe en línea en integrity.sbdinc.com



Contactos

Centro de Beneficios de SBD

1-800-795-3899, de lunes a viernes, de 8 a. m. a 8 p. m. (hora del este)

Inicie sesión en uCentral

ucentral.stanleyblackanddecker.com y haga clic en "My Benefits Enrollment" (Inscripción a mis beneficios).

Sitio web del Centro de Beneficios de SBD:

sdbbenefitscenter.com/welcome

ARAG

Seguro legal

1-800-247-4184

araglegal.com/myinfo

Código: 14360sbd

Cigna

Cobertura médica, cuenta de ahorros para la salud (HSA), medicamentos recetados, odontología, salud conductual, Programa de asistencia al empleado (EAP), y asesoramiento de salud

1-800-243-3280

Farmacia de entrega a domicilio:

1-800-835-3784

mycigna.com

Solo EAP: mycigna.com

Código: sbd

Atención virtual a través de MDLIVE:

1-888-726-3171

Acceda a MDLIVE en mycigna.com y haga clic en "Talk to a doctor" (Hablar con un médico) o utilice la aplicación myCigna

Beneficios suplementarios de salud de Cigna

Seguro de lesiones accidentales, enfermedades críticas y atención hospitalaria

1-800-754-3207

supphealthclaims.com

Healthy Pregnancies, Healthy Babies de Cigna

1-800-615-2906

ComputerShare

Plan de compra de acciones del empleado

1-866-228-9623

www-us.computershare.com/employee

ConsumerMedical, una compañía de Aight

Su aliado médico

1-888-361-3944

myconsumermedical.com

Código: SBD

EyeMed Vision Care

1-866-800-5457

Ayuda para la inscripción:

1-866-804-0982

eyemed.com

(seleccione la red Insight)

HMSA

Cobertura médica/medicamentos recetados para los residentes de Hawái

1-800-776-4672 (presión 5)

hmsa.com

International SOS

1-800-523-6586

internationalsos.com

N.º de membresía:

11BCPA000055

IonTuition

Reembolso de préstamos estudiantiles
Herramientas de gestión

1-855-456-2656

portal.iontuition.com/sbd

Kaiser

Cobertura médica/medicamentos recetados para los residentes de California en un código postal elegible para Kaiser

Teléfono principal:

1-800-464-4000

Servicios de inscripción:

1-800-324-9208

Lejos de casa:

1-951-268-3900

kp.org/thrive

LifeCare

Servicios y ventajas para la vida personal/laboral

1-866-608-6618

member.lifecare.com

Código: SBD

o inicie sesión en uCentral

y haga clic en "Servicios para la vida personal/laboral de LifeCare" en la pestaña Perks (Beneficios)

Livongo de Teladoc Health

Gestión de afecciones crónicas: diabetes, hipertensión y prediabetes

1-800-945-4355

join.livongo.com/sbd-cigna/register

Makers' Marketplace (Mercado de fabricantes), impulsado por Corestream

Beneficios voluntarios y compras con descuento

1-860-770-6639

sbdinc.corestream.com

Mercer SmartConnect

Para los empleados elegibles para Medicare que trabajan activamente

1-877-374-2705 (TTY: 711),

L-V, de 7:30 a. m. a 5 p. m. (hora del centro)

gps.smartmatch.com/mercercare

Soluciones de beneficios grupales de New York Life

Discapacidad (STD/LTD/FMLA)

1-888-842-4462 o 1-866-562-8421
(español)

mynylgbs.com

Principal (401(k))

Plan de cuenta para la jubilación

1-800-547-7754

De lunes a viernes, de 8 a. m.
a 10 p. m. (hora del este)

principal.com

Quit For Life

Programa para dejar de fumar

1-866-QUIT-4-LIFE (784-8454)

quitnow.net

Rx Savings Solution

1-800-268-4476

TTY 1-800-877-8973

1-800-917-5572 (Español)

myrxss.com

Securian Financial

Seguro de vida y AD&D

Suscripción médica:

1-800-872-2214

Reclamaciones:

1-888-658-0193

securian.com/sbd-insurance

Torchlight

Apoyo a los cuidadores

1-844-693-3477

sbd.torchlight.care

WEX

Cuentas de gastos flexible y beneficios de viajero frecuente

Ayuda para la inscripción:

1-844-561-1337

Servicios al participante:

1-866-451-3399

L-V, de 6 a. m. a 9 p. m. (hora del centro)

Presente un formulario:

benefitslogin.wexhealth.com/login

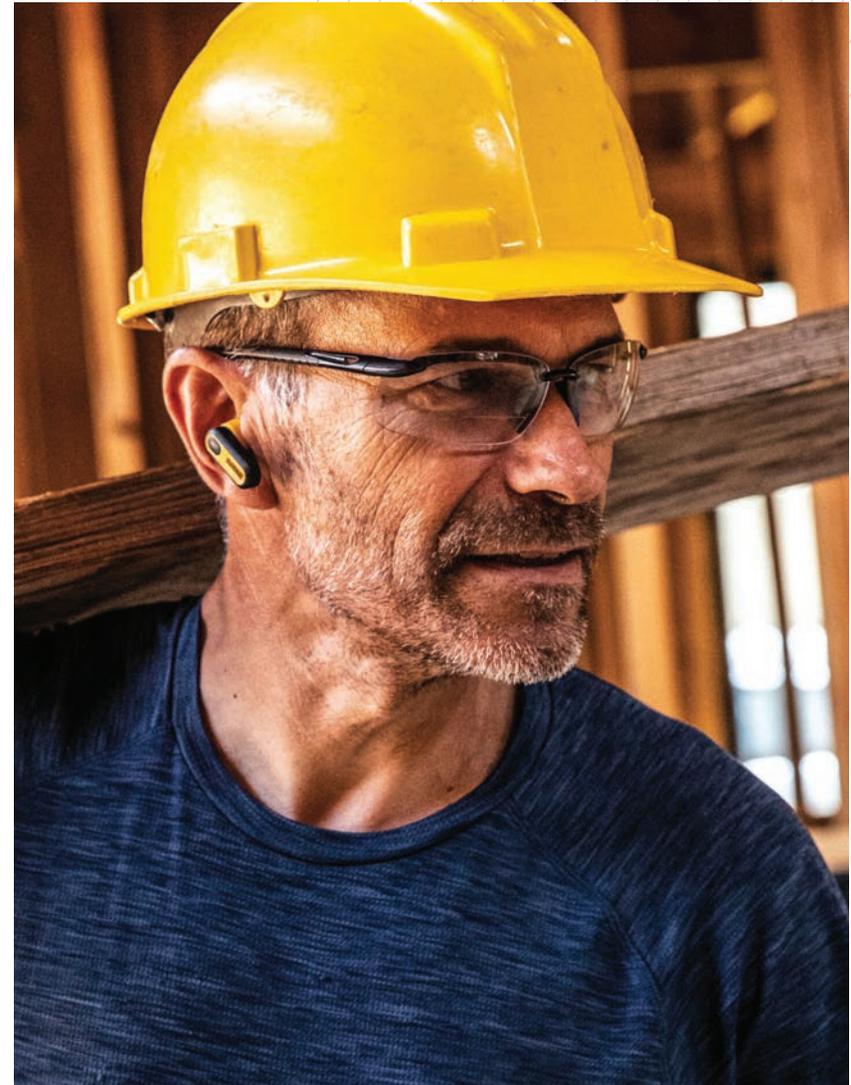
Weight Watchers

1-866-204-2885

sbd.ww.com

Id. de la compañía: 12157,

Código de acceso: WW12157



Avisos legales anuales

Stanley Black & Decker debe brindarle avisos legales anuales sobre sus derechos en virtud de sus planes de beneficios de salud y colectivos. Para obtener copias de estos avisos, visite sdbbenefitscenter.com/welcome y busque la opción “Legal Notices” (Avisos legales).

Formulario de identificación voluntaria de discapacidad

Stanley Black & Decker hace negocios con el gobierno y está obligado a brindar igualdad de oportunidades a las personas con discapacidades calificadas. Para ayudarnos a medir nuestro cumplimiento, le pedimos que nos informe si tiene una discapacidad o si alguna vez tuvo una discapacidad. Completar un formulario en línea es voluntario, pero esperamos que elija completarlo. Su respuesta no será utilizada en su contra de ninguna manera. Para acceder al formulario en uCentral, en “My Information” (Mi información), haga clic en la opción “Edit your Disability Status” (Editar su estado de discapacidad), seleccione su respuesta y envíela.

Tenga en cuenta lo siguiente: Esta guía proporciona únicamente información sobre el plan de beneficios generales y la inscripción. Para obtener acceso a los detalles, las condiciones y las exclusiones, consulte los documentos del plan. Si hubiera una discrepancia entre esta guía y las Descripciones resumidas del plan (SPD), prevalecerán las SPD. Las SPD están disponibles en sdbbenefitscenter.com. Esta guía tiene como finalidad ser un Resumen de modificaciones importantes (SMM) o un Resumen de reducciones importantes (SMR), y solo proporciona información general sobre el plan de beneficios y la inscripción. Los resúmenes de beneficios y cobertura (SBC) para 2023 también están disponibles en el sitio web del Centro de beneficios de SBD. Tenga en cuenta que si opta por no recibir cobertura a través de Stanley Black & Decker y no está cubierto en otro lugar, puede quedar sujeto a una multa al presentar sus impuestos en virtud

de la Ley de Atención Médica Asequible (ACA). Además, la recepción de esta guía no garantiza que será empleado por Stanley Black & Decker ni que reúne los requisitos para obtener beneficios. La compañía espera continuar con estos planes pero se reserva el derecho de rescindir, suspender, retirar, modificar o cambiar los planes en cualquier momento, con o sin previo aviso. La información sobre la cobertura médica, de medicamentos recetados y odontológica de esta guía no se aplica a los expatriados ni a los ciudadanos de países extranjeros que reúnan los requisitos para la opción de cobertura médica y odontológica de Cigna International. Si está cubierto por un convenio colectivo (CBA), su CBA describe su elegibilidad para los beneficios y las estipulaciones de la cobertura.